



Conselho Regional
de Psicologia

3ª REGIÃO - BA

RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

Bahia, 2015



RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA DA 3ª REGIÃO - BAHIA

RELATÓRIO DA GESTÃO - EXERCÍCIO DE 2014

Relatório da Gestão referente ao exercício de 2014, apresentado aos órgãos de controle interno e externo, como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos Termos do Art. 70 da Constituição Federal; Elaborado de acordo com as disposições da IN TCU Nº 63/2010 e da IN Nº72/2013, da DN TCU Nº 134/2013, da Portaria TCU Nº 90/2014 e orientações do Conselho Federal de Psicologia.

Unidade responsável pela elaboração do Relatório da Gestão – CRP 03.



XIV PLENÁRIO Gestão 2015/2016

DIRETORIA

Clarissa Paranhos Guedes
Conselheira Presidenta

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Vice-presidente
Comissão de Direitos Humanos

Daniele Carmo Queiroz
Conselheira Tesoureira
Comissão de Interiorização

Verena Souza Souto
Conselheira Secretária
CENTRO DE REFERÊNCIA
TÉCNICA EM PSICOLOGIA E
POLÍTICAS (CREPOP)
Comissão de Políticas Públicas

CONSELHEIRAS/OS EFETIVAS/OS:

Carlos Vinícius Gomes Melo
Comissão de Comunicação

Emmilla Di Paula Carvalho dos
Santos
Comissão de Interiorização
Comissão de Especialista
Comissão de Orientação e
Fiscalização

Eurisa Maria de Santana
Comissão de Ética
Comissão de Interiorização

Denise Viana Silva
CREPOP
Comissão de Interiorização

Denize Tavares Macedo
desligada na plenária de
28.02.2015

Liliane Alves da Luz Teles
Comissão de Comunicação

CONSELHEIRAS /OS SUPLENTE

Marta Campos
Comissão de Comunicação

Eurenildes Reis Ferreira
Comissão de Mobilidade
Humana e Trânsito

Sylvia Regina Rocha Lemos
Desligada na plenária de 22 de
fevereiro de 2014.

Samir Perez Mortada
Desligado na plenária de 27 de
março de 2015

João Mendes de Lima Junior
Comissão de Interiorização

Marinês Santos de Oliveira
Desligada na plenária de
25.05.2014

Victor Brandão Ribeiro
Desligado na plenária de
09.04.2014

Jonsos Nunes Júnior
Desligado na plenária de
15.03.2014

Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE 06

- 1.1 Identificação da entidade 06
- 1.2 Normas relacionadas à criação das unidades agregadora e agregadas 06
- 1.3 Finalidade e competências institucionais 06
- 1.4 Organograma funcional 06

2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS 11

- 2.1 Planejamento estratégico 11
- 2.2 Ações adotadas 12
- 2.3 Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício 14
- 2.4 Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão 18

3. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO 20

- 3.1 Estrutura de governança da entidade 20
- 3.2 Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna 20
- 3.3 Demonstração da execução das atividades de correição 20
- 3.4 Relação dos principais dirigentes e membros de conselhos 20
- 3.5 Remuneração paga aos administradores, membros de diretoria e de conselho 24

4. PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA FINANCEIRA 26

- 4.1 Demonstração da Receita 26
- 4.2 Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira 27
- 4.3 Informações sobre as transferências de recursos em 2014 31

5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS 33

- 5.1 Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade 33

6. ATENDIMENTO DE DEMANDAS DE ÓRGÃOS DE CONTROLE 36

- 6.1 Tratamento das determinações e recomendações - TCU 36
- 6.2 Tratamento das recomendações - órgão de controle interno 36
- 6.3 Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo 36

7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS 36

- 7.1 Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pela Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 36
- 7.2 Demonstrações Contábeis 36
- 7.3 Relatório da auditoria independente 45

8. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE 47

- 8.1 Medidas adotadas pelos Órgãos ou entidades com vistas ao cumprimento das normas relativas à acessibilidade 47

9. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO 47

- 9.1 Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício 47



1.

IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE

1.1	Identificação da entidade	06
1.2	Normas relacionadas à criação das unidades agregadora e agregadas	06
1.3	Finalidade e competências institucionais	06
1.4	Organograma funcional	06

1. IDENTIFICAÇÃO E ATRIBUTOS DA ENTIDADE

1.1 Identificação da entidade:

Nome: Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia

CNPJ:37.115.490/0001-81

Natureza jurídica: Autarquia Federal

Endereço postal: Rua Professor Aristides Novis, 27, Federação, Salvador – Bahia

Telefones: (71) 3247-6716/3332-6168

Endereço da página da *Internet*:www.crp03.org.br

Endereço do correio eletrônico institucional: gerentecrp03@crp03.org.br

1.2 Normas relacionadas à criação das unidades agregadora e agregadas:

Lei Ordinária: 5.766 de 20/12/1971

Decretos: 79.822 de 17/06/1977

Resoluções: CFP nº002/74 de 01/07/74 e CFP 011/2010de 07/07/2010

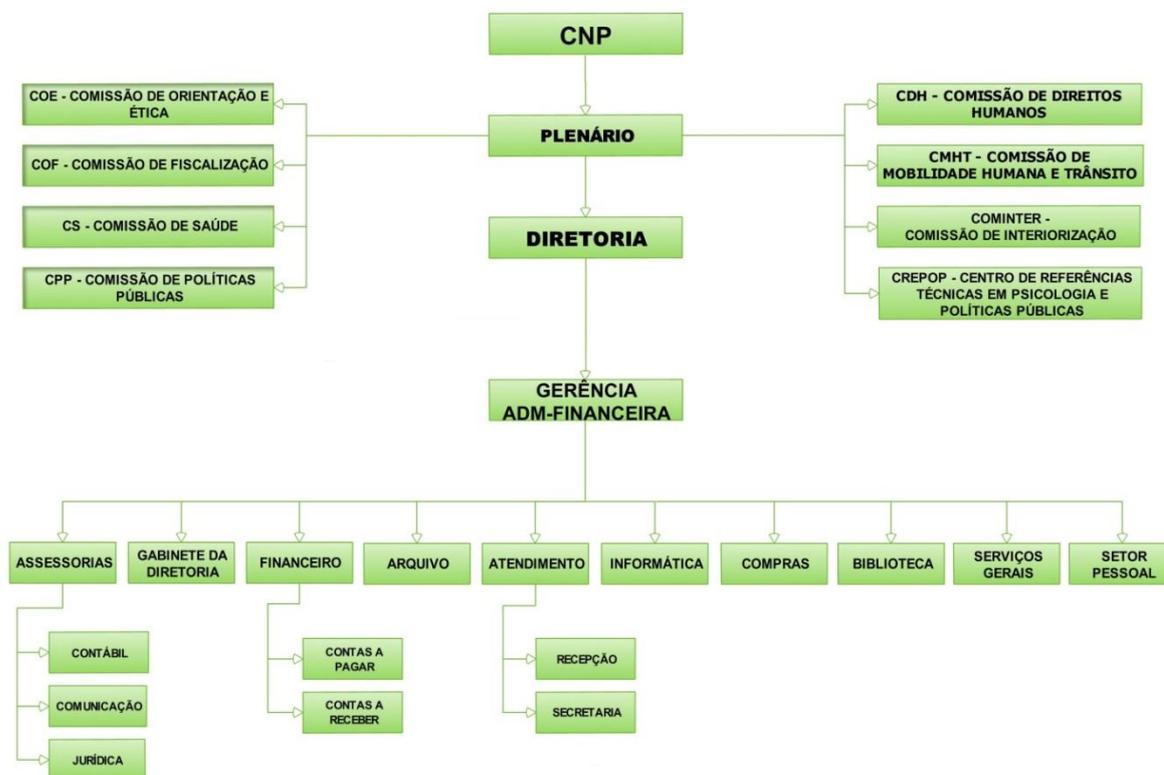
Manuais e Publicações relacionadas às Atividades da Unidade:

Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia instituída pela Resolução CFP Nº10/2007.

1.3 Finalidade e competências institucionais da entidade jurisdicionada:

Com relação à finalidade está instituída no art. 1º da Lei 5.766 de 20/12/71 e as competências no art. 13º do Decreto 79.822 de 18/06/1977.

1.4 Organograma funcional:



Congresso Nacional de Psicologia/CNP: instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, onde são definidas as diretrizes e ações políticas que devem ser priorizadas para o triênio subsequente, ou seja, para a próxima gestão dos Conselhos Regionais e Federal de Psicologia. Ele ocorre a cada de três anos e é fruto de um amplo processo democrático, em que todas/os as/os psicólogas/os podem contribuir para o projeto coletivo da profissão.

PLENÁRIO: conjunto dos conselheiros efetivos e suplentes eleitos; é o órgão deliberativo com competências e atribuições privativas previstas em Regimento Interno do Conselho Regional de Psicologia da 3ª Região/Bahia.

Conselheiras/os Efetivas/os: Clarissa Paranhos Guedes (Presidenta desde 25/01/2014), Daniele Carmo Queiroz (Vice-presidente desde 15/03/2014 e Coordenadora da Comissão de Direitos Humanos desde 28/09/2013), Rogério da Silva Abílio (Tesoureiro desde 27/09/2013), Verena Souza Souto (Secretária desde 25/01/2014 e Coordenadora do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas e da Coordenadora da Comissão de Políticas Públicas desde 28/09/2013), Carlos Vinícius Gomes Melo (Membro da Comissão de Comunicação desde 24/05/2014 e Comissão de Licitação desde 08/11/2014), Emmila Di Paula Carvalho (Comissão de Interiorização e Comissão de Orientação e Fiscalização desde 28/09/2013), Eurisa Maria de Santana (Coordenadora da Comissão de Ética desde 28/09/2013), Denise Viana Silva (membro do CREPOP desde 26/10/2013), Denize Tavares Macedo (desligada na plenária de 28.02.2015), Liliane Alves da Luz Teles (Membro da Comissão de Comunicação, desde 24/01/2015).

Conselheiras/os Suplentes: Marta Campos (Coordenadora da Comissão de Comunicação e do CREPOP desde 28/09/2013), Eurenildes Reis Ferreira (Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito desde 28/09/2013), Sylvia Regina Rocha Lemos (desligada em 22/02/2014), Samir Perez Mortada - desligado na plenária de 27/03/2015, João Mendes de Lima Junior, Marinês Santos de Oliveira (desligada na plenária de 25/05/2014) Victor Brandão Ribeiro (desligado na plenária de 09/04/2014) e Jonsos Nunes Júnior (desligado na plenária de 15/03/2014).

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO: coordena e executa, em sua jurisdição, as atividades de orientação e fiscalização profissional e tem a função de assistir ao Plenário do CRP03 nos assuntos de sua competência. Está sob coordenação da conselheira Emmila Di Paula Carvalho e conta com dois funcionários psicólogos fiscais: Helena Miranda dos Santos, admitida em 11/05/2009 e Antônio Rogério da Costa Greenhalgh admitido em 17/04/2001.

CENTRO DE REFERÊNCIAS TÉCNICAS EM PSICOLOGIA E POLÍTICAS PÚBLICAS: ferramenta institucional do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como atividade principal a realização de pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, a fim de propor referências técnicas para essa atuação. Glória Maria Machado Pimentel, admitida em 01/09/2011 e demitida em 15/04/2015.

DIRETORIA: operacionaliza as diretrizes e decisões do Plenário, constituída de presidente, vice-presidente, secretário e tesoureiro.

GERÊNCIA GERAL: planeja, coordena e controla as atividades institucionais - Lourena de Oliveira Cruz, admitida em 27/08/2014.

GABINETE DA DIRETORIA: oferece suporte operacional ao desenvolvimento do planejamento estratégico institucional - Paloma Assis da Silva, admitida em 14/03/2011.

COMPRAS: organiza e desenvolve todos os processos de aquisição de produtos e serviços necessários para o funcionamento da instituição - Ana Carolina Almeida Pinheiro, admitida em 16/12/2014.

ARQUIVO: comporta o recolhimento periódico de documentos que possuem valor comprobatório e representam a memória da instituição - Everton de Jesus da Silva, admitido em 01/08/2013.

INFORMÁTICA: disponibiliza suporte técnico aos usuários visando a segurança, otimização e manutenção dos equipamentos, sistemas e rede - Rogério dos Santos Uzeda, admitido em 01/08/2013.

BIBLIOTECA: presta serviços para disseminar informações da Psicologia e áreas afins para a categoria e sociedade em geral, tendo como objetivo facilitar a construção de conhecimento através do acervo institucional - Rosaline Barreto Otero, admitida em 01/08/2013.

SERVIÇOS GERAIS: realiza serviços de manutenção e higienização em geral nas instalações do Conselho - Nilvando Simões Meireles, admitido em 05/03/2010 e Maria Aparecida de Oliveira, admitida em 13/11/1995.

SETOR PESSOAL: elabora folha de pagamento e desenvolve todas as atividades dos processos de admissão e demissão - Maria Sônia Carvalho das Neves, admitida em 04/06/2014.

ASSESSORIAS:

CONTÁBIL: conduz a rotina destinada à contabilização dos atos e fatos administrativos - Pedro José Meireles Ferreira, admitido em 25/06/2012.

COMUNICAÇÃO: desenvolve tecnicamente a comunicação institucional, interna e externamente - Gabriela Maria Bastos Ferreira, admitida em 18/05/2009.

JURÍDICA: analisa legislação para orientar a sua aplicação na rotina administrativa e política da instituição, além de defender e representá-la em assuntos de natureza jurídica - Lilian Nascimento Cunha, admitida em 04/05/2009.

FINANCEIRO:

CONTAS A PAGAR: executa e controla as atividades vinculadas as contas do financeiro - Denyse Fernandes França, admitida em 01/06/1996.

CONTAS A RECEBER: executa as atividades vinculadas a contas a receber (cobranças e renegociações de anuidades) - Vilard Santos Melo, admitido em 04/05/2009.

ATENDIMENTO:

RECEPÇÃO: executa atividades administrativas referentes à recepção e orientação de visitantes. Irani Sacerdote de Souza Silva, admitida em 01/08/2013.

SECRETARIA: presta atendimento aos profissionais de psicologia e empresas, e executa as etapas dos serviços de inscrição, cancelamento de registros e expedição aos inscritos de Carteira de Identidade Profissional e de Especialista. (Hortência de Jesus Andrade, admitida em 02/01/1992, Yumara Lago de Araújo, admitida em 01/09/2009 e Jacira da Natividade de Oliveira Souza, admitida em 14/03/2011.

2.

PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS

2.1	Planejamento estratégico	11
2.2	Ações adotadas	12
2.3	Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício	14
2.4	Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão.....	18

2. PLANEJAMENTO E RESULTADOS ALCANÇADOS

2.1. Descrição sucinta do planejamento estratégico ou plano de ação da unidade

O planejamento estratégico do período a que se refere esse relatório pautou-se pelas seguintes definições:

De missão: fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os Direitos Humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

E de visão: consolidar, até 2016, o projeto ético-político da profissão construído coletivamente e articular o CRP-03 com a categoria e a sociedade de modo democrático em todo o Estado da Bahia, funcionando como uma referência para a prática dos Direitos Humanos, da ética profissional e da justiça social. Possui 03 grandes eixos, que se desdobram em ações a partir dos seguintes objetivos e resultados esperados:

EIXO I – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS

RESULTADOS

Atender as demandas que a sede e as subsedes apresentam para a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) de maneira qualificada e articulada com outras comissões e setores do Sistema Conselho.

Categoria orientada pela COF - articulada com as outras comissões e setores - através do atendimento de qualidade às demandas da sede e das subsedes.

Divulgar as ações, serviços, benefícios e o papel do CRP através da comunicação interna (profissionais) e externa (sociedade em geral).

Sociedade e profissionais inscritos conhecendo melhor o papel, as ações, acessando serviços e benefícios, dando maior credibilidade e transparência ao CRP.

Contribuir para o processo formativo de profissionais da Psicologia, focando o conhecimento sobre o Código de Ética Profissional.

Formação dos profissionais fortalecida pela atuação do CRP.

Baixar o índice de inadimplência.

Índice de inadimplência reduzido.

Implementar o Plano de Estruturação Organizacional da Sede e Subsedes.

Organograma, fluxo de trabalho, plano de cargos e salários, regimento interno e estrutura física de acordo com as demandas para o bom funcionamento do CRP.

EIXO II – POLÍTICA NACIONAL

Defender a gestão democrática do Sistema Conselhos.

Gestão e autonomia do Sistema Conselhos fortalecida.

Aproximar a categoria do Sistema Conselhos.

EIXO III – IDENTIDADE BAIANA

Ampliar o acesso dos profissionais a Política do Sistema Conselhos.

Profissionais com acesso e conhecimento da Política do Sistema Conselhos.

Todo o planejamento foi elaborado em um Encontro Estadual de Planejamento com a

participação dos Conselheiros/os, Coordenadoras/es de Comissões, Grupos de Trabalhos, membros da COMINTER, representantes das Comissões Gestoras e psicólogas/os convidadas/os, na Sede do CRP03, entre os dias 07 e 08 de junho de 2014 e facilitado pelo consultor Leonardo Amorim.

2.2 Informações sobre as ações adotadas pela entidade para atingir os objetivos estratégicos traçados para o exercício:

METAS	AÇÕES PROPOSTAS
100% das demandas identificadas.	Identificação das demandas.
01 plano de trabalho reformulado.	Reformulação do plano de trabalho da COF, englobando todas as demandas, e priorizando as demandas do interior.
Plano de trabalho executado.	Execução e monitoramento o plano de trabalho.
01 psicólogo orientador fiscal contratado.	Contratação de profissional psicólogo orientador fiscal (interior).
100% das comissões gestoras capacitadas.	Capacitação das comissões gestoras.
Comissões articuladas e atuando com integração.	Elaboração de estratégias e ações conjuntas das comissões frente às necessidades.
Projetos da COF, Comissão de formação, Comissão de Direitos Humanos, CREPOP e GTs executados.	Execução e monitoramento do projeto da COF, Comissão de Formação, Direitos Humanos, CREPOP e GT's.
CRP03 pautado nos meios de comunicação.	Intensificação das sugestões de pautas nos meios de comunicação.
12 eventos realizados/apoiados (mensal).	Realização de eventos de acordo com o calendário comemorativo da Psicologia e articulação com outros eventos realizados por parceiros.
100% das peças institucionais reformuladas.	Reformulação das peças de comunicação utilizadas pelo CRP.
Cadastro atualizado.	Atualização cadastral dos profissionais.
Site com página de prestação de contas atualizada.	Publicação regular de informações gerenciais e contábeis (com linguagem acessível) no site.
Biblioteca com número de demanda ampliado.	Promoção dos serviços (consulta ao acervo) disponibilizados pela biblioteca.
Eventos/diálogos com gestores públicos realizados.	Formulação de agenda com gestores públicos, em articulação com o CREPOP.
100% dos espaços de representação composto pelo CRP03 visitados.	Acompanhamento da representação do CRP03 nos conselhos gestores municipais e estadual e demais espaços de controle social.
Parceria com movimentos sociais fortalecida.	Aproximação com o público em geral (movimentos sociais e eventos externos).
Ampliação do número de psicólogas/os em espaços de políticas públicas.	Incentivo a participação da categoria nos Conselhos gestores municipais e estaduais e demais espaços de controle social.
01 Agenda com a ABEP-BA formulada.	Fortalecimento da relação com a ABEP-BA.

08 Encontros nas microrregiões.	Discussão nas microrregiões com Coordenadores das Faculdades, e professores da Disciplina Ética.
01 setor de contas a receber criado.	Criação do setor de contas a receber, priorizando as dívidas.
Estratégias criadas e implantadas em parceria com o GT Nacional de Arrecadação.	Levantamento de estratégias para amenizar a inadimplência em articulação com o GT Nacional de arrecadação.
01 plano de cargos e salários reformulado e implantado; 01 reforma da estrutura física (acessibilidade) realizada; 01 Regimento interno; Organograma revisado; 01 documento do fluxo de trabalho revisado.	Contratação de consultoria para construir e executar o plano de estruturação organizacional.
02 participações nas APAF.	Monitoramento da gestão democrática no Sistema Conselhos tendo como referência as deliberações da APAF e do CNP.
Articulação com os regionais via e-mail/telefone.	Articulação com demais Conselhos Regionais para dialogar com o CFP.
Categoria mobilizada em defesa do CNP.	Mobilização da categoria frente à defesa do CNP e suas deliberações.
Utilização de vídeoconferência nos eventos gerais.	Utilização de novas mídias em eventos à distância.
10 propostas elaboradas.	Construção participativa de propostas com vistas ao IX CNP.
12 ações apoiadas, e 1 encontro estadual de formação realizado.	Apoio as ações (intercâmbio, material, eventos, ações itinerantes, oficinas, mapeamento dos profissionais) da COMINTER.
01 guia elaborado e distribuído.	Distribuição de guia anual para os psicólogos inscritos e adimplentes no CRP-03.
100% dos profissionais informados via mala direta sobre APAF e CNP.	Socializar com todos os profissionais as pautas e discussões da APAF, e deliberações do CNP.
01 agenda pública formulada.	Estabelecimento de uma agenda pública de diálogos voltados às proposições do COREP e do CNP com as entidades referidas e publicização de seus encaminhamentos.
01 Comissão de Formação em funcionamento.	Ativação da comissão de formação na garantia da execução das ações de articulação com as entidades.
01 evento anual realizado.	Realização de evento anual para discussão dos temas ampliados, em parceria com as entidades da área, profissionais e estudantes.
12 eventos realizados.	Promoção de eventos que contemplem temas divergentes na Psicologia,

	promovidos tanto pelos GT's quanto pelas Comissões.
Apoio mensal para o funcionamento das Comissões.	Apoio às ações das Comissões: Direitos Humanos, Políticas Públicas, Mobilidade e Saúde.
2.3. Demonstrações e contextualização dos resultados alcançados no exercício:	
a) O Planejamento da entidade e suas competências legais:	
<p>O planejamento chamado estratégico, projetado para ser realizado a longo prazo é elaborado no primeiro ano de mandato de cada gestão, nele, constam as diretrizes gerais que a instituição irá seguir ao longo de 3 anos.</p> <p>Acima, estão elencados os objetivos, resultados, metas e ações correspondentes ao exercício de 2014, detalhadas no chamado planejamento operacional, ou seja, um recorte anual do planejamento estratégico trienal.</p> <p>É natural que as ações se repitam no triênio, uma vez que a execução delas se dá gradativamente, em medidas diferentes no primeiro ano, no segundo e no terceiro, o que configura um planejamento sistemático, todo norteado pela missão da CRP03 que não varia ou relativiza-se, ao contrário, com a mesma missão, a instituição funciona visando qualificar-se para alcançá-la ano a ano, com ações que vão se consolidando gradativamente.</p> <p>Portanto, apesar de ser dinâmico, pelo propósito natural que cada gestão abarca, um planejamento de conselho, possui uma linha, um fio condutor, uma vez que sua “razão de ser” não muda a cada eleição, são autarquias com a finalidade de orientar e fiscalizar o exercício profissional.</p> <p>Nesse sentido, o CRP03, imprime em seu planejamento estratégico, e consequentemente no operacional, ações que são políticas e definidas pelo plenário atual a partir das deliberações do COREP e do CNP, e isso se efetiva através das ações das comissões e dos grupos de trabalhos, mas, paralelamente, as atribuições contidas na legislação ou aquelas conferidas pelo Conselho Federal de Psicologia são executadas, são elas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adotar medidas e procedimentos necessários à permanente orientação, disciplina e fiscalização do exercício da profissão de psicólogo; 2. Adotar medidas e procedimentos para preservação do livre exercício da profissão de psicólogo, bem como o respeito às suas prerrogativas e direitos profissionais; 3. Executar os serviços concernentes no registro profissional dos psicólogos, realizando as inscrições e cancelamentos de registros, expedindo aos inscritos Carteira de Identidade Profissional e de Especialista; 4. Funcionar como Tribunal Regional de Ética Profissional; 5. Servir de órgão consultivo ao Governo e às instituições públicas e privadas, em matéria de Psicologia; 6. Elaborar proposta orçamentaria anual e plano de trabalho, submetendo-a à apreciação do Conselho Federal de Psicologia; 7. Encaminhar, anualmente, prestação de contas ao Conselho Federal de Psicologia, para os fins determinados em lei; 	

8. Encaminhar, anualmente, ao Conselho Federal de Psicologia, relatório geral de suas atividades;
9. Eleger, dentre os Conselheiros, delegados à Assembleia de Delegados Regionais de que tratam os artigos 19 a 21 da Lei nº. 5.766/71; e à Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças – APAF, de que trata o Art. 27, do Regimento Interno do CFP;
10. Sempre que necessário, providenciar as medidas para instalação da Assembleia Geral dos psicólogos inscritos na Região;
11. Eleger sua Diretoria;
12. Conceder licenças a seus membros, apreciar renúncias e declarar perdas de mandato, nos casos previstos neste Regimento;
13. Julgar o comportamento funcional e ético de seus membros e lhes impor sanções, quando for o caso, sem prejuízo de outras sanções previstas em lei;
14. Arrecadar anuidades, taxas, emolumentos, multas e demais rendimentos que lhe competem, promovendo o repasse da arrecadação na forma da lei e observadas às normas expedidas pelo Conselho Federal de Psicologia;
15. Expedir os atos normativos necessários ao pleno desempenho das atribuições que lhe competem, em consonância com as Resoluções do Conselho Federal de Psicologia;
16. Desenvolver ações conjuntas com outras entidades com vistas ao aprimoramento da formação, do desempenho profissional, da dignidade e da independência da profissão;
17. Delegar competência naquelas matérias que não sejam objeto de sua competência privativa;
18. Orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão em sua jurisdição;
19. Cumprir e fazer cumprir as resoluções e instruções do Conselho Federal de Psicologia e as deliberações da APAF e do Congresso Nacional de Psicologia – CNP.

Esse processo confere ao CRP03 uma característica de desenvolver sua atuação com base nas competências, ao tempo em que cria nesse universo, frentes que são pertinentes para a psicologia enquanto ciência, e sobretudo enquanto profissão, que são legais, assim como todas as ações citadas acima, e igualmente legítimas dentro de um só planejamento.

Há, portanto, uma especificidade do Sistema Conselhos, onde é possível interagir com a categoria de acordo com a metodologia escolhida pela gestão que dirige e pensa o papel da instituição que a orienta e fiscaliza sem perder de vista seu regimento e demais regulamentações.

b) A representatividade dos resultados alcançados frente às demandas e/ou aos processos em tramitação no âmbito da entidade:

Os resultados alcançados ao longo do ano de 2014 representam uma velocidade satisfatória e capaz de perseguir a missão institucional, conforme previsto pela instituição em seu planejamento.

O que se coloca como marca do exercício de 2014 é a capacidade de construir e instalar um atendimento qualificado aos profissionais e sociedade em geral, através de serviços que o CRP03 presta, e também de perceber quantos desafios ainda estão colocados

nesse caminho. Avançar para ser referência no processo de orientação e fiscalização profissional é o maior deles, já que algumas vezes o Conselho é visto pela categoria como mero cobrador de tributo.

Por isso, os resultados obtidos através dos eventos realizados, apoios, parcerias, e prioritariamente através do diálogo com a categoria nos mais diversos espaços são significativos na busca pela modificação dessa visão tida por muitos a respeito dos Conselhos, de modo geral.

A instituição consegue a partir do que se concretizou no ano a que se refere esse relatório avançar, consciente de que o desafio não é simples, mas, é necessário enfrentá-lo tendo como meta ser apoio para o crescimento da Psicologia e dos profissionais que optaram por ela, enquanto profissão.

Outra questão em andamento no interior da instituição é o campo da gestão, onde o foco é consolidar os princípios da administração pública em sua rotina, visando a transparência como prioridade, assim como eficiência e eficácia dos processos administrativos, financeiros e contábeis. Para tanto, a Comissão Permanente de Licitação, renovada em 2014, passou por capacitação promovida pelo Conselho, visando a organização e condução dos processos com qualidade e embasamento.

No que se refere à construção de políticas públicas e controle social, o CRP03 findou 2014 com as seguintes representações no Estado da Bahia:

1. Conselho Estadual de Trânsito/CETTRAN - Rogério Abílio, Eurenildes Ferreira e Carlita Bastos.
2. Conselho Municipal da Mulher/Salvador – Darlane Andrade.
3. Conselho Municipal Comunidades Negras/Salvador – Carlos Vinícius Gomes Melo.
4. Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do Sistema Único da Assistência Social – Verena Souto.
5. Conselho da Comunidade Comarca Salvador – Marta Campos e Verena Souto.
6. Fórum de Medicalização/Bahia – Liliane Teles.
7. Conselho Municipal Saúde/Ilhéus – Elza Cardoso.
8. Conselho Municipal de Assistência Social em Saúde/Ilhéus – Elza Cardoso e Ana Cláudia.
9. Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas/Salvador - Hiromilsozaki e Carmen Camuso.
10. Comitê de Enfrentamento a Tortura/Salvador - Alessandra Gracioso e Ana Lucena.
11. Fórum da Defesa da Criança e Adolescente/Bahia - Luana Peixoto.
12. Frente Estadual Drogas e Direitos Humanos/Bahia - Clarissa Guedes.

Para a COF, o objetivo de “tornar o exercício da profissão da Psicologia no Estado da Bahia mais ético com profissionais devidamente orientados e conscientes das normativas que regem a sua profissão” está alinhado com a missão institucional, e os resultados obtidos através das palestras de entrega de carteira, atendimento ao público, orientações, visitas técnicas, envio de notificações, realização de reuniões e demais atividades fortalece o vínculo dos profissionais baianos com o CRP03, e dá visibilidade à categoria.

Já o CREPOP03 avançou no processo de pesquisa através do levantamento e atualização dos Marcos Lógico Legais das Políticas de Direitos Sexuais e Reprodutivos, iniciando a discussão regional através de encontro sobre o tema e a produção de textos introdutórios.

Mobilizou diversos profissionais e estudantes para a participação em eventos organizados pelo CRP03 ou por outras instituições, com pautas relacionadas ao Centro e suas contribuições no campo da Psicologia nas Políticas Públicas.

Através de seus diversos meios de comunicação, o CREPOP03 não apenas levou informação à categoria profissional, gestores, estudantes e sociedade, mas foi procurado como fonte de conhecimento e parceria para a qualificação da psicologia no campo das Políticas Públicas.

Durante o ano de 2014, a COMINTER conseguiu realizar as atividades relacionadas à solicitação e entrega de carteiras, processos de orientação e fiscalização demandados nas cidades do interior e realização de eventos em comemoração ao dia da/o psicóloga/o. Todavia, ainda é necessário buscar novas estruturas para facilitar as articulações no interior, a fim de que a COMINTER consiga cada vez mais alcançar os seus objetivos como comissão permanente do CRP03.

A Comissão de Direitos Humanos orientou e produziu articulação entre os Grupos de Trabalho temáticos da instituição, além de realizar eventos para orientar a categoria em relação à prática profissional baseada na garantia de direitos, além de representar o CRP 03 em eventos e ações sobre o tema.

De modo geral, os resultados alcançados demonstram um processo de gestão comprometido com as definições gerais do Sistema Conselhos, desde os procedimentos e pautas mais políticas, até a rotina institucional. É nessa linha que o ano de 2014 foi bastante complexo, mas, deixou um caminho trilhado para que o CRP03 consiga dar conta de desenvolver com mais qualidade, organização e transparência suas tarefas, comprometido com a garantia de direitos de todas/os que de alguma forma se relacionam com a instituição, com cumprimento de seus deveres e com a prestação de serviços de qualidade para a categoria e sociedade em geral.

c) A tempestividade das ações empreendidas:

Apesar de o planejamento ter sido elaborado em junho de 2014, a maior parte de suas diretrizes vinha sendo formuladas e/ou mantidas (no caso das ações constantes) ao longo do primeiro semestre pelo Plenário e Diretoria, em sintonia e com ampla escuta aos demais participantes do processo de construção coletiva que culminou no Planejamento Estratégico e no Planejamento Operacional 2014.

Logo, as ações foram desenvolvidas a contento, com um cronograma que organizou as ações ao longo do ano e mais detalhadamente no segundo semestre, permitindo que todas as atividades previstas fossem realizadas e/ou iniciadas, conforme planejado.

d) Disfunção estrutural ou situacional que tenha prejudicado ou inviabilizado o alcance dos objetivos e metas bem como as medidas adotadas para tratar as causas do insucesso:

Não ocorreu nenhuma disfunção estrutural.

e) Os fatores que tenham contribuído para ao alcance ou superação das metas estabelecidas:

O comprometimento da equipe que compõe o CRP03 é um fator relevante para o alcance das metas estabelecidas, nesse sentido, para além do planejamento institucional (Operacional), foi encaminhado para o ano seguinte (2015) a elaboração do Planejamento Administrativo onde os setores desse âmbito do Conselho irão estruturar as ações correspondentes a cada setor, facilitando o monitoramento dos processos de trabalho e o acompanhamento dos fluxos.

Outro fator que se destaca é o papel assumido pela gestão no campo dos direitos humanos, de provocador desse debate em espaços e momentos estratégicos, ampliando a atuação da psicologia na sociedade, de modo que bandeiras que são necessárias de serem levantadas contaram com a participação e empenho do Conselho, e dos profissionais da área diretamente ligados ao tema ou que atuam na área, fortalecendo o papel político da instituição e dos sujeitos da categoria.

2.4 Indicadores utilizados pela entidade para monitorar e avaliar a gestão:

O planejamento possui um elemento denominado meio de verificação, onde estão listados todos os instrumentos que possibilitam o PMA (Planejamento – Monitoramento – Avaliação).

Os meios em sua maior parte são documentos produzidos a partir de cada ação e/ou atividade: relatórios de pesquisa, lista de presença, fotografia, plano de trabalho, ata, plano de ação, edital, calendário comemorativo, agenda institucional, peças de comunicação, contratos, processos, pareceres, guias e formulário de avaliação de eventos.

Todos eles são apreciados nas etapas de monitoramento do planejamento, nas reuniões semanais da Diretoria, que ocorrem às quintas-feiras, nas reuniões plenárias mensais, nas reuniões das equipes responsáveis por cada área ou nos eventos específicos de avaliação anual, de monitoramento semestral ou aleatoriamente agendado pela diretoria, em casos de necessidade de correções de rumo.

Nesse bojo, encontram-se os já consolidados instrumentos de avaliação de desempenho, voltado para o acompanhamento das atividades realizadas/os pelas/os funcionárias/os, e também ocorre monitoramento nas reuniões mensais de toda equipe.

Em 2014, o CFP também pautou para serem avaliados alguns aspectos relativos à gestão, através da Ouvidoria que encaminha para o CRP03 via ofício, e da mesma forma, após avaliar, o CRP03 responde.

De todo modo, o próprio relatório de gestão coloca-se como um indicador dos processos, uma vez que concentra os dados e informações fundamentais de um espaço de tempo amplo em seu registro, e possibilita uma análise comparativa (em relação ao ano anterior) do andamento do Conselho, a própria construção do relato envolve a equipe de modo que o monitoramento e a avaliação se dão com maior consistência e reflexão.

3.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E DE AUTOCONTROLE DA GESTÃO

3.1	Estrutura de governança da entidade	20
3.2	Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna	20
3.3	Demonstração da execução das atividades de correição	20
3.4	Relação dos principais dirigentes e membros de conselhos	20
3.5	Remuneração paga aos administradores, membros de diretoria e de conselho	24

3.1. Estrutura de governança da entidade:

O CRP 03 é constituído de 09(nove) conselheiros efetivos e 09(nove) conselheiros suplentes, podendo sofrer alteração em função do que dispõe o art 5º e parágrafos CFP nº. 003/2007, ou outra que venha a lhe substituir. §1º - O mandato do Conselheiro Regional é de 3 (três) anos, permitida a reeleição consecutiva por uma vez. §2º - Consideram-se como cumpridas os mandatos interrompidos por renúncia após a posse.

Art. 4º - O CRP03 é composto por:

I - Congresso Regional de Psicologia – COREP;

II - Plenário;

III - Diretoria;

IV - Assembleias;

V - Comissões:

1. Comissão de Orientação e Ética – COE;
2. Comissão de Orientação e Fiscalização – COF;
3. Comissão de Direitos Humanos – CDH;
4. Comissão de Saúde –CS;
5. Comissão de Políticas Públicas – CPP;
6. Comissão de Interiorização –COMINTER;

VI - Subsedes;

VII - Grupo de Trabalho/GT.

3.2 . Demonstração da atuação da unidade de Auditoria Interna:

Não há unidade de auditoria interna, as auditorias anuais são realizadas pelo Conselho Federal de Psicologia.

3.3 Demonstração da execução das atividades de correição:

Não se aplica.

3.4 Relação dos principais dirigentes e membros de conselhos:

XIV PLENÁRIO – DE 01/01/2014 A 25/01/2014

Rol dos Responsáveis:

Nome: Liliane Alves da Luz Teles

Cargo ou Função: Conselheira Presidenta

Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):

Ato de Designação	Ato de Exoneração	Período de Gestão
-------------------	-------------------	-------------------

Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário.	27/09/2013	Ata da segunda plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	25/01/2014	27/09/2013	27/09/2016
Nome: Emmila Di Paula Carvalho dos Santos					
Cargo ou Função: Conselheira Vice-Presidenta					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário.	27/09/2013	Ata da quarta plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	15/03/2014	27/09/2013	27/09/2016
Nome: Rogério da Silva Abílio					
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário	27/09/2013			27/09/2013	27/09/2016
Nome: Clarissa Paranhos Guedes					
Cargo ou Função: Conselheira Secretária.					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário.	27/09/2013	Ata da segunda plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	25/01/2014	27/09/2013	27/09/2016
XIV PLENÁRIO – DE 25/01/2014 A 15/03/2014					
Rol dos Responsáveis:					
Nome: Clarissa Paranhos Guedes.					
Cargo ou Função: Conselheira Presidenta.					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	

Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata da segunda plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	25/01/2014			27/09/2013	27/09/2016
Nome: Emmila Di Paula Carvalho dos Santos					
Cargo ou Função: Conselheira Vice-Presidenta					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
		Ata da quarta plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	15/03/2014	27/09/2013	27/09/2016
Nome: Rogério da Silva Abílio					
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário	27/09/2013			27/09/2013	27/09/2014
Nome: Verena Souza Souto.					
Cargo ou Função: Conselheira Secretária.					
Natureza de Responsabilidade					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata da segunda plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	25/01/2014			27/09/2013	27/09/2015
XIV PLENÁRIO - DE 15/03/2014 A 31/12/2014					
Rol dos Responsáveis:					
Nome: Clarissa Paranhos Guedes.					
Cargo ou Função: Conselheira Presidenta.					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata da segunda plenária do	25/01/2014			27/09/2013	27/09/2016

ano de 2014 – Plenária ordinária.					
Nome: Daniele Carmo Queiroz.					
Cargo ou Função: Conselheira Vice-Presidenta.					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata da quarta plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	15/03/2014			27/09/2013	27/09/2016
Nome: Rogério da Silva Abílio.					
Cargo ou Função: Conselheiro Tesoureiro					
Natureza de Responsabilidade (Art. 10 da IN TCU 63/2010):					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata de posse XIV Plenário.	27/09/2013			27/09/2013	27/09/2014
Nome: Verena Souza Souto					
Cargo ou Função: Conselheira Secretária.					
Natureza de Responsabilidade					
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de Gestão	
Nome e número	Data	Nome e número	Data	Início	Fim
Ata da segunda plenária do ano de 2014 – Plenária ordinária.	25/01/2014			27/09/2013	27/09/2015
RELAÇÃO DE CONSELHEIROS					
Nome:		Função:		Mandato:	
Clarissa Paranhos Guedes		Conselheira Efetiva		27/09/2013 até 27/09/2016	
Daniele Carmo Queiroz		Conselheira Efetiva		27/09/2013 até 27/09/2016	
Rogério da Silva Abílio		Conselheiro Efetivo		27/09/2013 até 27/09/2016	
Verena Souza Souto		Conselheira Efetiva		27/09/2013 até 27/09/2016	

Carlos Vinícius Gomes Melo	Conselheiro Efetivo	27/09/2013 até 27/09/2016
Emmila Di Paula Carvalho	Conselheira Efetiva	27/09/2013 até 27/09/2016
Eurisa Maria de Santana	Conselheira Efetiva	27/09/2013 até 27/09/2016
Liliane Alves da Luz Teles	Conselheira Efetiva	27/09/2013 até 27/09/2016
Denize Tavares Macedo	Conselheira Efetiva	27/09/2013 até 28/02/2015 Desligamento na Terceira Plenária de 2015
Marta Campos	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 27/09/2016
Eurenildes Reis Ferreira	Conselheiro Suplente	27/09/2013 até 27/09/2016
Sylvia Regina Rocha Lemos	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 22/02/2014 Desligamento na Terceira Plenária de 2014
Denise Viana Silva	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 27/09/2016 Passou para efetiva na Plenária de 28/02/2015.
Samir Perez Mortada	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 27/03/2015
João Mendes de Lima Junior	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 27/09/2016
Marinês Santos de Oliveira	Conselheira Suplente	27/09/2013 até 24/05/2014 Desligamento na Oitava Plenária do ano de 2014
Victor Brandão Ribeiro	Conselheira Suplente	27/09/13 até 09/04/2014 Desligamento na Quinta Plenária de 2014
Jonsos Nunes Júnior	Conselheira Suplente	27/09/13 até 15.03.2014 Desligamento na Quarta Plenária de 2014

3.5 Remuneração paga aos administradores, membros de diretoria e de conselhos:

Os Conselheiros e membros de Diretoria ocupam cargos honoríficos, não fazendo jus à remuneração.

4.

PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA FINANCEIRA

4.1	Demonstração da Receita	26
4.2	Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira	27
4.3	Informações sobre as transferências de recursos em 2014	31

4.1 Demonstração de Receitas:

a) Origens das receitas.

A principal fonte de recurso do Conselho é a arrecadação de anuidades dos Psicólogos e das entidades (Pessoas Jurídicas) que prestam serviços na área de Psicologia bem como, as taxas cobradas pelos serviços prestados, tais como inscrição das Pessoas Físicas, Pessoas Jurídicas e emissão de 2ª Via de Carteira Profissional.

b) Previsão e arrecadação por natureza, justificando eventuais oscilações significativas.

RECEITAS CRP-03 (desconsiderada inadimplência para PF e PJ do valor orçado)	2014		%
	ORÇADO	EXECUTADO	
ANUIDADE PF	R\$2.822.161,30	R\$2.290.696,42	-18,83%
ANUIDADE PJ	R\$154.881,95	R\$110.468,27	-28,68%
FUNDO DE SEÇÃO - PJ E PF	R\$39.459,60	R\$39.022,05	-1,11%
RENDIMENTOS DE CADERNETA DE POUPANÇA	R\$18.000,00	R\$47.988,93	166,61%
INSCRIÇÕES - PF	R\$80.760,00	R\$124.984,92	54,76%
INSCRIÇÕES - PJ	R\$1.200,00	R\$2.841,40	136,78%
2ª VIA DE CARTEIRA - PF	R\$1.875,00	-	-100,00%
JUROS, MULTAS ATUAL. MONETÁRIAS S/ ANUIDADES	R\$5.000,00	R\$61.008,66	1120,17%
DÍVIDA ATIVA ADMINISTRATIVA	R\$70.236,66	R\$17.716,70	-74,78%
DIVIDA ATIVA - EXECUTIVA	R\$182.951,37	R\$65.127,32	-64,40%
DEMAIS RECEITAS (Mala Direita, Boletim Online etc.)	R\$102.156,50	R\$46.601,61	-54,38%
TOTAL	R\$3.478.682,38	R\$2.806.456,28	-19,32%

Analisando as receitas listadas acima, destacam-se: As arrecadações com Inscrições PF, bem como os juros e multas apresentaram um percentual elevado em suas execuções. As arrecadações com inscrições se devem ao fato de ter ocorrido 1.122 novas inscrições de Pessoa Física no exercício de 2014. O aumento na execução de juros, multas e atualização monetária sobre anuidades se deu pelo maior número de recebimentos em atraso no ano de 2014. Salienta-se que em 2014, foram inscritos 112 novos processos em dívida executiva dos profissionais devedores das anuidades de 2009 a 2013 de acordo com previsto no Art. 8º da Lei 12.514/2011.

c) Forma de partilha da receita entre CFP e Regional.

Do produto de arrecadação das anuidades e dos serviços prestados, 25% foram repassados ao Conselho Federal de Psicologia. Abaixo demonstramos os valores repassados do CRP 03:

NOMENCLATURA	VALOR (R\$)
Cota Parte	R\$540.562,52
Cota Revista	R\$135.138,64
Fundo de Seção	R\$19.456,21

4.2 Demonstração e análise do desempenho da entidade na execução orçamentária e financeira:

a) Comparação entre os dois últimos exercícios:

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2013	R\$2.960.261,78	R\$2.591.628,49	R\$2.591.628,49	R\$2.576.807,14	R\$368.633,29	87
2014	R\$2.646.374,61	R\$2.351.794,58	R\$2.351.794,58	R\$2.342.453,02	R\$294.580,33	89

b) Programação orçamentária das despesas correntes e de capital:

DESPESAS CORRENTES						
EXERCÍCIO	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO	%
2013	R\$2.960.261,78	R\$2.591.628,49	R\$2.591.628,49	R\$.576.807,14	R\$368.633,29	87
2014	R\$2.646.374,61	R\$2.351.794,58	R\$2.351.794,58	R\$2.342.453,02	R\$294.580,33	89

Acima evidenciam-se as despesas correntes nos exercícios de 2013 e 2014. Depreende-se que no período de 2014, as despesas alcançaram 89% do total da dotação apresentando um índice 2% maior que em 2013. Em suma, as despesas empenhadas foram abaixo da dotação atualizada, refletindo, portanto em uma economia na realização das despesas além de evidenciar, que não houve execução de despesas sem autorização em ambos os períodos.

DESPESAS DE CAPITAL	
EXERCÍCIO	DESPESAS PAGAS
2013	R\$29.904,45
2014	R\$6.225,27

Nas despesas de capital observando o ano de 2013, gastamos R\$29.904,45 com a compra de equipamentos de informática por conta das eleições para representantes da autarquia, bem como, alguns móveis. Em 2014, o CRP-03 adquiriu equipamento de informática, alguns móveis e utensílios destinados a Subsede e um sistema de processamento de dados para geração de folha de pagamento.

c) Execução das despesas por modalidade de licitação, por natureza e por elemento de despesa:

	MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexigibilidade	Pregão	Legislação Não Aplicável e Outras	TOTAL
ELEMENTOS DE DESPESAS 2013	Natureza: Custeio	0	0,00	102.007,48	55.642,52	26.050,75	0	2.290.484,96	2.474.185,71
	Pessoal	0	0	0	0	0	0	695.285,97	695.285,97
	Juros e Encargos da Dívida	0	0	0	0	0	0	7.246,62	7.246,62
	Material de Consumo	0	0	11.668,21	0	0	0	49.835,05	61.503,26
	Passagens, Hospedagens e Diárias	0	0	61.284,27	10.233,87	0	0	131.316,46	202.834,60
	Serviços Pessoa	0	0	20.055,00	45.408,65		0	499.170,29	590.684,69

	Jurídica					26.050,75			
	Serviços Pessoa Física	0	0	9.000,00	0	0	0	162.406,60	171.406,60
	Tributárias e Contributivas	0	0	0	0	0	0	745.223,97	745.223,97
	Natureza: Transferências Correntes	0	0	0	0	0	0	950,00	950,00
	Subsedes	0	0	0	0	0	0	950,00	950,00
	Natureza: Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	101.671,44	101.671,44
	Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	101.671,44	101.671,44
	Natureza: Investimentos	0	0	15.869,00	0	0	0	14.035,45	29.904,45
	Móveis e Utensílios	0	0	0	0	0	0	7.818,45	7.818,45
	Máquinas e Equipamentos	0	0	0	0	0	0	4.972,00	4.972,00
	Equipamentos de Proc. Dados	0	0	15.869,00	0	0	0	1.245,00	17.114,00
	Biblioteca	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Outros Bens Móveis	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Software	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Natureza: Inversões	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Imóveis	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO	0	0,00	117.876,48	55.642,52	26.050,75	0	2.407.141,85	2.606.711,60
	MODALIDADE LICITAÇÃO	Concorrência	Tomada de Preços	Convite	Dispensa	Inexigibilidade	Pregão	Legislação Não Aplicável e Outras	TOTAL
	Natureza: Custeio	0	7.729,20	57.723,59	52.926,01	0,00	0	2.130.118,20	2.248.497,00
ELEMENTOS DE DESPESAS 2014	Pessoal	0	0,00	0	0	0	0	1.076.502,87	1.076.502,87
	Juros e Encargos da Dívida	0	0	0	0	0	0	1.063,78	1.063,78
	Material de Consumo	0	0	10.333,44	0	0	0	18.074,68	28.408,12
	Passagens, Hospedagens e Diárias	0	0	19.142,98	6.678,00	0	0	51.348,05	77.169,03
	Serviços Pessoa Jurídica	0	7.729,20	0	46.248,01	0	0	233.455,81	287.433,02
	Serviços Pessoa Física	0	0	28.247,17	0	0	0	47.448,42	75.695,59
	Tributárias e Contributivas	0	0	0	0	0	0	702.224,59	702.224,59
	Natureza: Transferências Correntes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
	Subsedes	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	Natureza: Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	93956,02	93956,02

Demais Despesas Correntes	0	0	0	0	0	0	93.956,02	93.956,02
Natureza: Investimentos	0	1.700,00	0	4.525,27	0	0	0	6.225,27
Móveis e Utensílios	0	0	0	1.445,27	0	0	0	1.445,27
Máquinas e Equipamentos	0	0	0	3.080,00	0	0	0	3.080,00
Equipamentos de Proc. Dados	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Biblioteca	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Outros Bens Móveis	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Software	0	1.700,00	0	0	0	0	0	1.700,00
Natureza: Inversões	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Imóveis	0	0	0	0	0	0	0	0,00
TOTAL GERAL DO EXERCÍCIO	0	9.429,20	57.723,59	57.451,28	0,00	0	2.224.074,22	2.348.678,29

Relação dos Processos Licitatórios do Exercício 2014:

NA MODALIDADE CONVITE			
Número:	Data:	Objeto:	Valor do contrato:
01/2014 Fracassada	04/02/2014	Prestação de serviço de táxi objetivando o transporte de Conselheiros, Funcionários, Assessores, Prestadores de Serviços, Convidados, através do sistema de rádio táxi nos perímetros urbano e suburbano de Salvador com a utilização de taxímetro, mediante requisição prévia.	R\$15.600,00
02/2014 Fracassada	25/02/2014	Prestação de serviço de táxi objetivando o transporte de Conselheiros, Funcionários, Assessores, Prestadores de Serviços, Convidados, através do sistema de rádio táxi nos perímetros urbano e suburbano de Salvador com a utilização de taxímetro, mediante requisição prévia.	R\$15.600,00
03/2014 Homologada	17/03/2014	Prestação de serviço de táxi objetivando o transporte de Conselheiros, Funcionários, Assessores, Prestadores de Serviços, Convidados, através do sistema de rádio táxi nos perímetros urbano e suburbano de Salvador com a utilização de taxímetro, mediante requisição prévia.	R\$15.600,00
04/2014 Revogada	25/04/2014	Contratação de empresa especializada em hospedagem, com <i>all inclusive</i> , aluguel do salão de eventos e fornecimento de alimentação.	R\$13.413,05

DISPENSA DE LICITAÇÃO

Número:	Data:	Objeto:	Valor do contrato:
01/2014	04/02/2014	Prestação de serviço de táxi objetivando o transporte de Conselheiros, Funcionários, Assessores, Prestadores de Serviços, Convidados, através do sistema de rádio táxi nos perímetros urbano e suburbano de Salvador com a utilização de taxímetro, mediante requisição prévia.	R\$ 8.000,00
02/2014	04/04/2014	Contratação de empresa especializada para realizar serviços de transporte de passageiros através de 01 micro-ônibus.	R\$ 4.900,00
03/2014	27/05/2014	Contratação de empresa especializada em hospedagem com café da manhã no período de 05 a 09 de junho.	R\$ 7.900,00
04/2014	27/05/2014	Contratação de empresa para o fornecimento de alimentação para os participantes (membros das comissões, gestoras, psicólogos convidados, conselheiros e funcionários, que estarão presentes nos eventos: "Capacitação dos membros da Comissão Gestora e do Seminário do Planejamento Estratégico".	R\$ 7.920,00
05/2014	31/03/2014	Contratação de consultor ou empresa especializada em planejar e realizar o Seminário do Planejamento Estratégico.	R\$ 6.195,29
06/2014	02/06/2014	Contratação de empresa especializada em fornecimento de mão de obra para prestação de serviço de limpeza e copa a ser desenvolvido na sede do Conselho Regional de Psicologia- 3ª Região/BA.	R\$ 3.086,00
07/2014	03/06/2014	Contratação de empresa especializada em reestruturação organizacional, elaboração de um novo plano de cargos e salários e análise e redesenho dos processos existentes.	R\$ 8.000,00
08/2014	18/07/2014	Contratação de empresa especializada para produção, impressão e colagem de outdoors e veiculação, produção e impressão de <i>busdoor</i> .	R\$ 4.800,00
09/2014	18/11/2014	Contratação de empresa especializada em sistema de folha de pagamento do CRP03.	R\$ 5.300,00
10/2014	19/11/2014	Contratação de empresa especializada na formação de pregoeiro e de cursos de licitações.	R\$ 3.000,00

d) Indicadores de desempenho orçamentário:

Não foram instituídos.

4.3 Informações sobre as transferências de recursos realizadas no exercício de referência:

Foram feitas transferências referente a:

Cota Parte: R\$ 540.562,52.

Cota Revista: R\$ 135.138,64.

Fundo de Seção: R\$ 19.456,21.



5.

GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS

5.1	Informações sobre a estrutura de pessoal da entidade	33
-----	---	----

5. GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS.

5.1 Informações sobre estrutura de pessoal:

a) Demonstração da força de trabalho:

Em 31/12/2014, a força de trabalho do CRP 03 era composta por:

- 22 funcionários, sendo 19 funcionários efetivos, 01 funcionário efetivo em cargo de confiança e 03 funcionários em cargo comissionado. Esses funcionários estão divididos em:
 - Auxiliar de Nível Fundamental: 02 funcionários efetivos (auxiliar de serviços gerais).
 - Auxiliar Administrativo de Nível Médio: 04 funcionários (telefonista/recepcionista: 01 e auxiliar administrativos: 04).
 - Técnico de Nível Médio: 01 funcionários (técnico de arquivo).
 - Assistente Administrativo I de Nível Médio: 02 funcionários.
 - Assistente Administrativo II de Nível Médio: 02 funcionários.
 - Nível Superior: 01 advogado, 01 bibliotecário, 01 jornalista, 01 Contador e 02 Psicólogos Orientadores Fiscais.
 - Analista de Nível Superior: 03 funcionários em cargo comissionado (Gerente Administrativa-Financeira, Advogada e Técnica Pesquisadora).

A quantidade de funcionários do CRP 03 por faixa etária em 31/12/2014 foi:

- Até 30 anos: 04 funcionários.
- De 31 a 40 anos: 10 funcionários.
- De 41 a 50 anos: 08 funcionários.
- 07 estagiários de curso nível superior, sendo: Direito: 02; Psicologia: 05 e Contabilidade: 01.

CUSTOS COM PESSOAL TERCEIROS, MÃO DE OBRA E CUSTOS RELACIONADOS:

DESPESA	ORÇADO	REALIZADO PERÍODO	REALIZADO EXERCÍCIO	DIFERENÇA
REMUNERAÇÃO PESSOAL	R\$677.458,42	R\$648.494,40	R\$648.494,40	R\$28.964,02
ENCARGOS PATRONAIS	R\$217.028,14	R\$214.201,29	R\$214.201,29	R\$2.826,85
BENEFÍCIOS A PESSOAL	R\$227.700,00	R\$213.807,18	R\$213.807,18	R\$13.892,82
SERVICOS TERCEIROS – PESSOAS FÍSICAS	R\$107.060,00	R\$75.695,59	R\$75.695,59	R\$31.364,41
DIÁRIAS, AJUDAS DE CUSTO A FUNCIONÁRIOS E COLAB.	R\$6.000,00	R\$4.788,00	R\$4.788,00	R\$1.212,00
PASSAGENS A FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES	R\$17.000,00	R\$14.154,04	R\$14.154,04	R\$2.845,96

HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO A FUNC. E COLAB.	R\$7.000,00	R\$5.178,00	R\$5.178,00	R\$1.822,00
DESPESA COM LOCOMOÇÃO FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES	R\$16.500,00	R\$14.053,93	R\$14.053,93	R\$2.446,07
Total:	R\$1.275.746,56	R\$1.190.372,43	R\$1.190.372,43	R\$85.374,13

b) Processo de ingresso de funcionários na entidade:

Cargos Efetivos: Através de Concurso Público, de acordo com a legislação vigente, realizado conforme as etapas: prova escrita de português, conhecimentos gerais, específicos e de informática, avaliação psicológica, avaliação de títulos e exame médico.

Cargos Comissionados: Através de Recrutamento Amplo, de confiança da Diretoria /Plenário, não pertencente ao quadro funcional da Autarquia.

O processo de recrutamento e seleção se dá através de avaliação de curriculum vitae, entrevista técnica, avaliação escrita, avaliação psicológica e exame médico, com homologação da Diretoria do Conselho e aprovação do Plenário do CRP03.

São considerados cargos comissionados Assessor Técnico de Projetos Especiais, Assessor Jurídico, Assessor Contábil Financeiro, Assessor de Comunicação e Gerente Administrativo-Financeiro.

c) Qualificação da força de trabalho de acordo com a estrutura de cargo, idade e nível de escolaridade:

O CRP 03 está reavaliando o Plano de Cargos e Salários para estruturar os processos de qualificação que atualmente ocorrem de maneira pontual (demanda apresentada), com, por exemplo: liberação para capacitações, apoio e promoção de capacitações em área de interesse do CRP03 com abono de horas; Com relação a aumento salarial é estabelecido por acordo coletivo, em data base da categoria (1º de maio de cada ano).

6.

ATENDIMENTO DE DEMANDAS DE ÓRGÃOS DE CONTROLE

- 6.1 Tratamento das determinações e recomendações - TCU 36
- 6.2 Tratamento das recomendações - órgão de controle interno 36
- 6.3 Tratamento das recomendações feitas pela auditoria interna ou por força de normativo 36

7.

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

- 7.1 Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pela Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 36
- 7.2 Demonstrações Contábeis 36
- 7.3 Relatório da auditoria independente 45

6. ATENDIMENTO DE DEMANDAS DE ÓRGÃOS DE CONTROLE

6.1 Tratamento de determinações e recomendações exaradas pelo TCU:

Não se aplica, o ano de 2014 é o primeiro em que o relatório é submetido ao TCU.

6.2 Tratamento das recomendações feitas pelo órgão de controle interno a que a entidade se vincula, apresentando as justificativas para os casos de não cumprimento.

Não se aplica, pois, ainda não houve auditoria para o exercício de 2014.

6.3 Demonstração de adoções de medidas administrativas para apurar responsabilidade por ocorrência de dano ao Erário:

Não se aplica.

7. INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

7.1 Informações sobre a adoção de critérios e procedimentos estabelecidos pela Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público:

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA adota como base para o tratamento contábil da depreciação, as regras estabelecidas pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público NBC T 16.9 e NBC T 16.10, publicadas pelas Resoluções CFC nº 1.136/2008 e 1.137/2008.

7.2 Demonstrações contábeis:

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA/BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

BALANÇO FINANCEIRO

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	ESPECIFICAÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	2.806.456,28	2.777.703,41	DESPESA ORÇAMENTÁRIA	2.358.019,55	2.621.532,95
RECEITA REALIZADA	2.806.456,28	2.777.703,41	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADADO	2.358.019,55	2.621.532,95
RECEITA CORRENTE	2.806.456,28	2.777.703,41	DESPESA CORRENTE	2.351.794,28	2.591.628,50
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	2.440.186,74	2.401.299,56	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	863.188,99	710.107,32
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.290.696,42	2.267.201,40	JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.063,78	7.246,62
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.290.696,42	2.267.201,40	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.487.541,51	1.874.274,56
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	110.468,27	101.138,03	DESPESA DE CAPITAL	6.225,27	29.904,45
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	110.468,27	101.138,03	INVESTIMENTOS	6.225,27	29.904,45
FUNDO DE SEÇÕES	39.022,05	32.960,13	RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	0,00	0,00

RECEITA DE SERVICOS	129.866,60	134.666,28		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	127.826,32	124.699,21		0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	0,00	240,00		0,00	0,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.040,28	9.727,07		0,00	0,00
FINANCEIRAS	108.997,59	67.967,76		0,00	0,00
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	43.024,48	30.803,76		0,00	0,00
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	65.973,11	37.164,00		0,00	0,00
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	17.567,66	0,00		0,00	0,00
MULTAS SOBRE ANUIDADES	416,52	14.882,23		0,00	0,00
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	47.988,93	22.281,77		0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	127.405,35	173.769,81		0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA	82.844,02	75.452,23		0,00	0,00
MULTAS DE INFRAÇÕES	10,00	0,00		0,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	44.219,06	98.317,58		0,00	0,00
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	332,27	0,00		0,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS	0,00	0,00	TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS CONCEDIDAS	0,00	0,00
RECEBIMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.511.131,37	3.451.671,07	PAGAMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.575.817,01	3.473.367,59
SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO ANTERIOR	266.834,54	132.360,60	SALDO EM ESPÉCIE DO EXERCÍCIO SEGUINTE	650.585,63	266.834,54
Total:	6.584.422,19	6.361.735,08	Total:	6.584.422,19	6.361.735,08

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2014.

Clarissa Paranhos Guedes
Presidenta CRP-03
CRP03/9706

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Tesoureiro
CRP03/3208

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC 26417/O-2

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA/BA
CNPJ: 37.115.490/0001-81

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	3.478.682,38	3.478.682,38	2.806.456,28	672.226,10

RECEITAS DE CONTRIBUICOES	3.016.502,85	3.016.502,85	2.440.186,74	576.316,11		
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.822.161,30	2.822.161,30	2.290.696,42	531.464,88		
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.822.161,30	2.822.161,30	2.290.696,42	531.464,88		
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	154.881,95	154.881,95	110.468,27	44.413,68		
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	154.881,95	154.881,95	110.468,27	44.413,68		
FUNDO DE SEÇÕES	39.459,60	39.459,60	39.022,05	437,55		
RECEITA DE SERVICOS	92.991,50	92.991,50	129.866,60	-36.875,10		
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	81.960,00	81.960,00	127.826,32	-45.866,32		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	1.875,00	1.875,00	0,00	1.875,00		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	9.156,50	9.156,50	2.040,28	7.116,22		
FINANCEIRAS	23.000,00	23.000,00	108.997,59	-85.997,59		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	5.000,00	5.000,00	43.024,48	-38.024,48		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	18.000,00	18.000,00	65.973,11	-47.973,11		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	0,00	0,00	17.567,66	-17.567,66		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	0,00	0,00	416,52	-416,52		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES	18.000,00	18.000,00	47.988,93	-29.988,93		
FINANCEIRAS TRANSFERENCIAS	10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00		
CORRENTES	336.188,03	336.188,03	127.405,35	208.782,68		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	253.188,03	253.188,03	82.844,02	170.344,01		
DÍVIDA ATIVA	1.000,00	1.000,00	10,00	990,00		
MULTAS DE INFRAÇÕES	82.000,00	82.000,00	44.219,06	37.780,94		
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	332,27	-332,27		
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS						
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	3.478.682,38	3.478.682,38	2.806.456,28	672.226,10		
DÉFICIT	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTAL	3.478.682,38	3.478.682,38	2.806.456,28	672.226,10		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL						
DESPESA CORRENTE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	2.564.226,61	2.646.374,61	2.351.794,28	2.351.794,28	2.342.453,02	294.580,33
REMUNERAÇÃO PESSOAL	799.758,56	894.486,56	863.188,99	863.188,99	862.695,69	31.297,57
ENCARGOS PATRONAIS	599.974,42	677.458,42	648.494,40	648.494,40	648.494,40	28.964,02
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	199.784,14	217.028,14	214.694,59	214.694,59	214.201,29	2.333,55
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA CONTRATUAL	0,00	2.000,00	1.063,78	1.063,78	1.063,78	936,22
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	2.000,00	1.063,78	1.063,78	1.063,78	936,22
BENEFÍCIOS A PESSOAL	1.764.468,05	1.749.888,05	1.487.541,51	1.487.541,51	1.478.693,55	262.346,54
	178.200,00	227.700,00	213.807,18	213.807,18	213.807,18	13.892,82

USO DE BENS E SERVIÇOS	257.760,00	285.380,00	222.276,15	222.276,15	221.796,15	63.103,85
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	332.810,93	330.560,93	250.371,49	250.371,49	246.909,61	80.189,44
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	721.769,55	765.859,55	704.252,77	704.252,77	702.224,59	61.606,78
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	42.400,00	59.900,00	48.308,87	48.308,87	45.430,97	11.591,13
SERVIÇOS BANCÁRIOS	50.000,00	80.000,00	48.525,05	48.525,05	48.525,05	31.474,95
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	181.527,57	487,57	0,00	0,00	0,00	487,57
CRÉDITO DISPONÍVEL						
DESPESA DE CAPITAL	914.455,77	832.307,77	6.225,27	6.225,27	6.225,27	826.082,50
INVESTIMENTOS	80.000,00	74.000,00	6.225,27	6.225,27	6.225,27	67.774,73
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	80.000,00	74.000,00	6.225,27	6.225,27	6.225,27	67.774,73
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	834.455,77	758.307,77	0,00	0,00	0,00	758.307,77
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	834.455,77	758.307,77	0,00	0,00	0,00	758.307,77
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	3.478.682,38	3.478.682,38	2.358.019,55	2.358.019,55	2.348.678,29	1.120.662,83
SUPERÁVIT	0,00	0,00	448.436,73	0,00	0,00	0,00
TOTAL	3.478.682,38	3.478.682,38	2.806.456,28	2.358.019,55	2.348.678,29	672.226,10

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2014.

Clarissa Paranhos Guedes
Presidenta CRP-03
CRP03/9706

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Tesoureiro
CRP03/3208

Pedro José Meireles Ferreira
Contador
CRC 26417/O-2

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA/BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	685.659,93	303.945,19	PASSIVO CIRCULANTE	15.992,48	87.614,47
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	650.585,63	266.834,54	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,06	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	20.645,90	21.768,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	6.861,78	42,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	4.979,71	24.064,85

ESTOQUES	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	2014,26	0,00	
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	14.428,40	15.342,65	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	0,00	
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	1.840.694,55	2.009.989,74	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	1.928,17	63.299,12	
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	554.296,54	637.140,56	RESTOS A PAGAR	208,50	208,50	
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	554.296,54	637.140,56	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00	
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00	
IMOBILIZADO	1.284.698,01	1.372.849,18	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00	
BENS MÓVEIS	225.472,09	220.946,82	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00	
BENS IMÓVEIS	1.252.000,00	1.252.000,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00	
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	192.774,08	100.097,64	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00	
INTANGÍVEL	1.700,00	0,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00	
SOFTWARES	1.700,00	0,00				
			TOTAL DO PASSIVO	15.992,48	87.614,47	
			PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00	
			Resultados Acumulados	2.510.362,00	2.226.320,40	
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.510.362,00	2.226.320,40	
TOTAL	2.526.354,48	2.313.934,93	TOTAL	2.526.354,48	2.313.934,93	
ATIVO FINANCEIRO	685.659,03	303.945,19	PASSIVO FINANCEIRO	15.992,48	87.614,47	
ATIVO PERMANENTE	1.840.694,55	2.009.989,74	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00	
SALDO PATRIMONIAL				2.510.362,00	2.226.320,46	
Compensações						
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Anterior	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Saldo do Atos Potenciais Ativos				Saldo do Atos Potenciais Passivos		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas		0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados		0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais		0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo		0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL		0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Salvador, 31 de Dezembro de 2014.

Clarissa Paranhos Guedes
Presidenta CRP-03
CRP03/9706

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Tesoureiro
CRP03/3208

Pedro José Meireles Ferreira
Contador - CRC 26417/O-2

CONSELHO REGIONAL DE PSICOLOGIA/BA

CNPJ: 37.115.490/0001-81

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	2.806.456,28	2.777.703,41
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.440.186,74	2.401.299,56
ANUIDADES PESSOAS FÍSICAS	2.290.696,42	2.267.201,40
PESSOAS FÍSICAS DO EXERCÍCIO	2.290.696,42	2.267.201,40
ANUIDADES DE PESSOAS JURÍDICAS	110.468,27	101.138,03
PESSOA JURÍDICA DO EXERCÍCIO	110.468,27	101.138,03
FUNDO DE SEÇÕES	39.022,05	32.960,13
RECEITA DE SERVIÇOS	129.866,60	134.666,28
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	127.826,32	124.699,21
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	0,00	240,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.040,28	9.727,07
FINANCEIRAS	108.997,59	67.967,76
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	43.024,48	30.803,76
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	65.973,11	37.164,00
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA ANUIDADES	17.567,66	0,00
MULTAS SOBRE ANUIDADES	416,52	14.882,23
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	47.988,93	22.281,77
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	127.405,35	173.769,81
DÍVIDA ATIVA	82.844,02	75.452,23
MULTAS E INFRAÇÕES	10,00	0,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	44.219,06	98.317,58
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	332,27	0,00

INGRESSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.511.131,37	3.451.671,07
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	2.351.794,28	2.591.628,50
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	863.188,99	710.107,32
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.063,78	7.246,62
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.487.541,51	1.874.274,56
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS A PAGAR	0,00	0,00
DESEMBOLSOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS	3.575.817,01	3.473.367,59
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	389.976,36	164.378,39
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
DESPESA DE CAPITAL	6.225,27	29.904,45
INVESTIMENTOS	6.225,27	29.904,45
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	6.225,27	29.904,45
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS	0,00	0,00
DESEMBOLSOS	0,00	0,00
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO	0,00	0,00
GERAÇÃO LIQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	383.751,09	134.473,94
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	266.834,54	132.360,60
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	650.585,63	266.834,54

Salvador-BA, 31 de dezembro de 2014

Clarissa Paranhos Guedes
Presidenta CRP-03
CRP03/9706

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Tesoureiro
CRP03/3208

Pedro José Meireles Ferreira
Contador - CRC 26417/O-2

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2014 -

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE:

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA– CRP-03 criado pela Lei nº 5.766/71, dotado de personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa e financeira, constituindo uma Autarquia Federal, destinado a orientar, disciplinar e

fiscalizar o exercício da profissão de Psicólogo e zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe. Na condição de Autarquia Federal, goza de imunidade tributária em relação a seus bens e rendas, de acordo com o Art. 150 da CF do Brasil, tendo como principal fonte de recursos o recebimento de receitas relativas ao pagamento de anuidades por psicólogos e entidades de psicologia, inscritos.

2. DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS:

As demonstrações contábeis foram elaboradas e apresentadas em conformidade com a Lei 4.320/64, as normas brasileiras de contabilidade e o Manual de Normas e Procedimentos, Administrativos, Financeiros e Contábeis instituído pela Resolução CFP 010/2007.

3. APURAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO:

O resultado orçamentário do CRP-03 é apurado de acordo com a Lei 4.320/64 pela Resolução CFC nº 1.133/2008, sendo adotado o Regime de Competência para o registro das receitas (quando de seu recebimento) e despesas (contabilizadas quando ocorre o fato gerador), obtendo-se o Superávit orçamentário de R\$ 448.736,43.

4. ATIVO CIRCULANTE:

O Ativo Circulante é constituído dos recursos em contas de depósitos à vista no Banco do Brasil, constituído também dos direitos do CRP-03, como devedores da entidade e adiantamento de salários. A aplicação realizada em caderneta de poupança apresenta o valor lançado ao custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data de fechamento do exercício. No grupo demais créditos e valores a curto prazo, estão dispostos os valores referentes a adiantamentos de salários/férias/décimo terceiro os valores destinados aos responsáveis pelo suprimentos de fundos da sede e Subsedes. Pontuando as variações patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente, referem-se aos valores pagos antecipadamente a título de adiantamentos de auxílio transporte a funcionários e estagiários e que serão apropriadas em 2015.

5. ATIVO NÃO CIRCULANTE (REALIZÁVEL A LONGO PRAZO E IMOBILIZADO):

O ativo não circulante está disposto em Ativo Realizável a longo prazo, Imobilizado e Depreciação, Exaustão e Amortização Acumuladas. No grupo do Ativo Realizável a longo prazo, está elencada a dívida ativa tributária acumulada, proveniente de anuidades não pagas em exercícios anteriores com os seguintes valores lançados:

CONTA CONTÁBIL	VALOR EM 2013 (R\$)
Créditos de Dívida Ativa Administrativa a receber a longo prazo	206.031,14
Créditos de Dívida Ativa Executiva a receber a longo prazo	348.265,40

O Ativo Imobilizado é demonstrado pelo custo de aquisição dos bens e suas reavaliações, disposto a seguir:

ITENS	VALOR EM 2013 (R\$)	VALOR EM 2014 (R\$)
1. Móveis e Utensílios	116.722,97	118.168,24
2. Máquinas e Equipamentos	27.950,90	27.950,90
3. Equip. Process. De Dados	59.143,80	62.223,80
4. Equipamentos diversos	17.129,15	17.129,15
5. Outros Bens Móveis	0,00	0,00
6. Edifícios	1.252.000,00	1.252.000,00
7. Instalações	0,00	0,00
8. Salas	0,00	0,00
TOTAIS	1.472.946,82	1.477.472,09

Em 2014, foi elaborada a depreciação acumulada dos itens pertencentes ao imobilizado, conforme as normas contábeis vigentes aplicadas ao setor público:

CONTA CONTÁBIL	VALOR EM 2013 (R\$)	VALOR EM 2014 (R\$)
Depreciação Acumulada Bens Móveis	33.324,31	75.920,75
Depreciação Acumulada de Bens Imóveis	66.773,33	116.853,33
TOTAIS	100.097,64	192.774,08

1. PASSIVO CIRCULANTE:

O passivo Circulante está constituído de pessoal a pagar, empréstimos a curto prazo, fornecedores nacionais, obrigações fiscais com a união, obrigações fiscais a curto prazo com os municípios, demais obrigações a curto prazo e restos a pagar.

7. SALDO PATRIMONIAL:

O saldo patrimonial do CRP-03 é constituído dos superávits apurados ao final de cada exercício. Por se tratar de Autarquia Federal, não distribui qualquer recurso na apuração do saldo positivo de seu resultado.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O Conselho Regional de Psicologia 3ª Região BA é auditado periodicamente por empresa de auditoria, contratada através de licitação (auditoria independente), momento em que se verifica a exatidão e veracidade das informações e obediência da legislação nos atos e fatos praticados pelos gestores da supracitada autarquia, bem como os controles internos e guarda do patrimônio da Entidade. De acordo com as Demonstrações Contábeis, Notas Explicativas e de posse de todos os elementos disponíveis para avaliar a movimentação patrimonial realizada no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2014, a Diretoria do CRP-03 entende que o Balanço Patrimonial, o Balanço Financeiro e demais demonstrações espelham com transparência todas as transações realizadas no período. Salvador (BA), 31 de dezembro de 2014.

Clarissa Paranhos Guedes
Conselheira Presidenta
CRP03/ 9706

Rogério da Silva Abílio
Conselheiro Tesoureiro
CRP03/3208

Pedro José Meireles Ferreira
Contador - CRC 26417/O-2

7.3 Relatório de auditoria independente:

Não se aplica, pois, não houve auditoria referente ao exercício de 2014. Está agendada para o período de 06 a 10 de julho de 2015.

8.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

- 8.1 Medidas adotadas pelos Órgãos ou entidades
com vistas ao cumprimento das normas
relativas à acessibilidade 47

9.

OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

- 9.1 Outras informações consideradas relevantes
pela unidade para demonstrar a conformidade
e o desempenho da gestão no exercício 47

8. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE:**8.1 Medidas adotadas pelos Órgãos ou entidades com vistas ao cumprimento das normas relativas à acessibilidade:**

Não foram adotadas medidas em 2014.

9. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO:**9.1 Outras informações consideradas relevantes pela unidade para demonstrar a conformidade e o desempenho da gestão no exercício****1. INFORMAÇÕES GERAIS:**

A seguir.



RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

ATENDIMENTO

PESSOA FÍSICA:

SITUAÇÃO	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2014	12.267
Inscritos de 01/01/2014 a 31/12/2014	1.167
Isetos (maiores de 65 anos) até 31/12/2014	216
Isetos (maiores de 65 anos) de 01/01/2014 a 31/12/2014	63
Cancelamentos até 31/12/2014	3.714
Cancelamentos de 01/01/2014 a 31/12/2014	279
Inscrição Secundária até 31/12/2014	145
Inscrição Secundária de 01/01/2014 a 31/12/2014	24
Cancelamentos de Inscrição Secundária até 31/12/2014	56
Cancelamentos de Inscrição Secundária de 01/01/2014 a 31/12/2014	02

PESSOA JURÍDICA

SITUAÇÃO	QUANTIDADE
Inscritos até 31/12/2014	507
Inscritos Ativos de 01/01/2014 a 31/12/2014	32
Cancelamentos até 31/12/2014	85
Cancelamentos de 01/01/2014 a 31/12/2014	02

REUNIÕES

REUNIÃO	QUANTIDADE
Ordinárias	12
Extraordinárias	07
Assembleia orçamentária	01



RELATÓRIO DA GESTÃO
EXERCÍCIO DE 2014

COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO:

Abaixo, estão elencadas as ações desenvolvidas pela COF no ano de 2014, com seus objetivos e resultados alcançados. Em seguida, encontram-se compiladas, de forma quantitativa, todas as atividades por categoria.

Entrega de Carteira de Identificação Profissional - CIP

Objetivo: Qualificar os eventos de entrega de CIP como porta de entrada de novos profissionais na categoria, fortalecendo o vínculo desses com o CRP-03.

Resultado: Foram realizados **13 encontros** de entrega coletiva de carteira, em Salvador, tendo sido **entregues 558 CIPs**. Nesses momentos, a COF realiza uma palestra explicativa sobre o CRP-03 (estrutura, ações desenvolvidas, regulamentações, código de ética, entre outros) com a participação ocasional da equipe do CREPOP e/ou da Bibliotecária do Conselho.

Atendimento ao público e orientações

Objetivo: Orientar profissionais psicólogos/as, estudantes de psicologia e a comunidade sobre os diversos temas relativos à Psicologia, seja por telefone, e-mail ou presencialmente; bem como acolher queixa-denúncia contra profissional inscrito nesta jurisdição.

Resultado: No total, foram **registrados 668 atendimentos**, recebidas **09 denúncias** e realizadas **16 orientações** formais a psicólogos/as em Salvador.

Visitas a Pessoas Jurídicas - PJs

Objetivo: Realizar visitas de rotina para orientações gerais e atualização cadastral; realizar visitas de retorno em função de averiguação de cumprimento de notificação emitida pela COF; realizar visitas de inspeção para inscrição de PJ no Conselho; realizar visitas de fiscalização em função de queixa-denúncia; realizar visitas para lacre e deslacre de material psicológico.

Resultado: No total, foram realizadas **46 visitas**, sendo 09 de retorno, 01 de rotina, 06 de fiscalização e 30 de inspeção.

Envio de notificações e cartas

Objetivo: Sinalizar ao psicólogo/a ou empresa a necessidades de cumprimento de requisitos legais constantes nas Resoluções da Psicologia e atendimento de pendências identificadas pela COF no prazo estipulado.

Resultado: Foram emitidas 44 notificações e enviadas 75 cartas a psicólogos e/ou empresas.

Reuniões

Objetivo: A COF participa de reuniões junto a psicólogo/as, estudantes e professores de Psicologia e instituições, na sede do Conselho ou em local externo, para realizar palestra sobre funcionamento do CRP-03, dar orientações sobre o Código de Ética ou sobre normativas do Conselho, entre outros. A COF também participou do treinamento de representantes das subsedes onde coube à COF orientar sobre procedimentos a serem realizados no interior do Estado, a exemplo de: visitas de rotina e de fiscalização, lacre/deslacre de materiais, recebimento de denúncias, preenchimento de formulários, etc. Por fim, a COF é chamada a participar de reuniões internas do Conselho e de audiências da COE.

Resultados: A COF participou de **32 reuniões** em 2014 e elaborou **03 pareceres** para a COE.

Título de Especialista

Objetivo: Elaborar parecer referente à concessão de título de especialista aos/às psicólogos/as solicitantes e submeter à plenária do CRP-03.

Resultados: Foram fornecidos **30 pareceres** que foram submetidos à plenária do CRP-03

TABELA DE PROCEDIMENTOS DA COF: JANEIRO A DEZEMBRO DE 2014.

2014	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Reuniões	01	-	03	03	03	03	05	02	04	03	04	01	32
Cartas	02	-	04	03	04	03	05	02	03	40	05	04	75
Notificação	02	-	06	04	07	09	01	02	03	04	03	03	44
Visitas a instituições	03	03	09	04	04	04	05	05	04	02	01	02	46
Denúncias	01	01	-	-	-	-	01	01	02	01	-	02	09
Orientação formal	01	-	-	04	04	01	-	-	02	01	03	-	16
Apreensão	-	-	01	-	-	-	-	-	-	01	-	-	02
*Atendimento	55	52	56	52	51	51	73	78	55	52	58	36	669
Parecer COE	01	-	-	-	-	-	01	-	01	-	-	-	03
CIPs	40	67	80	130	25	-	24	21	55	57	44	15	558
TOTAL	106	123	159	200	98	71	115	111	129	161	118	63	1454

Fonte: Livro da Comissão de Orientação e Fiscalização.

Obs: No item *atendimento* inclui-se: telefone, pessoalmente e por e-mail.

CIPs = grupo de entrega programada de carteiras aos novos psicólogos.

3. TÍTULO DE ESPECIALISTA:

Tabela de emissão de parecer sobre título de especialista:

Especialidade	Quantitativo
Psicologia do Trânsito	15
Psicologia Clínica	02
Psicologia Organizacional e do Trabalho	02

Psicologia Hospitalar	06
Neuropsicologia	03
Psicologia Social	01
Psicopedagogia	01
TOTAL	30

COMISSÃO DE ÉTICA:

Segue abaixo as atividades desenvolvidas pela Comissão de Ética, assessorada pelo Jurídico, de janeiro a dezembro do ano de 2014.

- ✓ Foram elaborados duzentos e sete despachos, cento e noventa e cinco intimações, setenta e nove notificações, nove citações, nove acórdãos, vinte e quatro relatórios dos processos de ética, cento e setenta e seis declarações de nada consta e cento e onze atas.
- ✓ Foram realizadas sete audiências de julgamento, treze audiências de instrução, seis plenárias de ética, cinco execuções de penalidade e uma prestação de esclarecimentos.
- ✓ Elaboração de dezoito ofícios da Comissão de Ética, vinte extratos de Plenária, vinte e cinco extratos de ética, seis atualizações no site dos processos da Comissão de ética e ocorreu o trânsito em julgado de seis processos.

Obs.: O Setor Jurídico encontrou dificuldades relacionadas ao envio de correspondências pelos correios para os profissionais inscritos neste Conselho, referentes as notificações, citações e intimações dos Processos de Ética e de Execução Fiscal.

Muitas correspondências retornaram, em virtude da falta de correspondência entre o endereço informado no cadastro do profissional e o que de fato ele reside.

Em virtude disso, muitas correspondências não cumpriram sua finalidade, dificultando e atrasando o andamento dos Processos Éticos, bem como os de Execução Fiscal.

Tabela: Atividades da Comissão de Ética.

Processo transitado em julgado	6
Notificações	79
Prestação de Esclarecimentos	01
Relatório de Ética	24
Plenária de Ética	06
Extrato de Plenária	20
Despachos	207
Acórdãos	09
Citações	09
Intimações	195

Audiências de Instrução	13
Audiências de Julgamento	07
Execução de Penalidade	05
Elaboração de Atas	111
Extratos de Ética	25
Atualização dos processos éticos no site	06
Declaração de Nada Consta Ético	176
TOTAL DE ATIVIDADES DE ÉTICA - 2014	886

COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO

Segundo o regimento interno do CRP03, a Comissão de Interiorização tem como objetivo “integrar e mobilizar as(os) profissionais de Psicologia que atuam ou residem no interior do estado da Bahia, assim como estruturar a Comissão Gestora (CG) das subsedes” (CRP03, 2008, s/p).

A COMINTER é composta por todas /os as/os conselheiras/os do interior e todas/os as/os integrantes das Comissões gestoras/es e desenvolve uma série de ações na busca pelo alcance de seus objetivos.

Divulgar essas ações, inclusive para avaliar os seus resultados é de extrema importância, portanto o presente texto tem por objetivo relatar algumas das ações desenvolvidas pela Comissão de Interiorização do CRP03 durante o ano de 2014. São apontadas as ações gerais e especificadas aquelas que geraram gastos.

À COMINTER incumbe desenvolver todas as funções próprias do CRP: emitir inscrições de pessoas jurídicas e físicas em todas as modalidades possíveis, orientar, fiscalizar, disciplinar, além de mobilizar as/os profissionais do interior.

A fim de alcançar tais objetivos, as/os integrantes das Comissões gestoras das subsedes realizam eventos, recolhem documentos para proceder às inscrições, entregam carteiras, dentre outras atribuições.

Foram esses os tipos de ações desenvolvidas ao longo do ano de 2014, sendo que ocorreu aplicação de recursos na realização da capacitação das Comissões Gestoras e na realização dos eventos do dia da/o psicóloga/o.

Capacitação das Comissões Gestoras: A capacitação das Comissões Gestoras ocorreu em junho de 2014, juntamente com o planejamento estratégico, contando com a participação de psicólogas/os integrantes das CG.

Eventos do dia da psicóloga/o: O evento em comemoração ao dia da/o psicóloga/o ocorreu em 07 cidades do interior, conforme especificações abaixo elencadas.

Em Alagoinhas foi realizada uma mesa-redonda para debater o tema Relações de Gênero e Psicologia, no dia 27 de agosto de 2014, a qual teve a participação de aproximadamente 230 pessoas, sendo 29 psicólogas/os.

Dia do Psicólogo/o Vitória da Conquista

Ocorreu no dia 28/08/14, na UFBA de Vitória da Conquista, o evento Comemorativo ao Dia do Psicólogo, realizado pelo núcleo de Vitória da Conquista da Subsele Sudoeste do CRP03. Contou com a presença de psicólogos/os e estudantes de psicologia de Vitória da Conquista e região.

A abertura foi feita pela conselheira do CRP03 Denise Viana, apresentando alguns dos avanços ocorridos na Psicologia brasileira desde a Lei de regulamentação da Profissão em 27 de agosto de 1962, e os desafios atuais que as/os profissionais devem se atentar para o contínuo desenvolvimento científico e profissional da psicologia, bem como o seu compromisso social.

A primeira palestra foi realizada pela psicóloga Monalisa Barros, que trouxe aos presentes dados da história da psicologia, no âmbito nacional e municipal, e apresentou aos presentes as principais Leis e Resoluções que embasam a atuação das/os psicólogas/os, além de curiosidades sobre as mesmas.

A segunda palestra, ministrada pela psicóloga Monaliza Cirino, versou sobre a ética na psicologia para além dos códigos e regras estabelecidos, fundamentada principalmente no pensamento do filósofo, historiador e psicólogo francês Michel Foucault. As discussões com o público se deram acerca das apresentações das palestrantes e do papel político do Sistema Conselhos de Psicologia.

Ao fim os presentes foram convidados pela representante da Subsele Sudoeste Maria Brito para a reunião de formação e estruturação do Grupo de Trabalho sobre Psicologia e Saúde Mental. Após finalizações, as/os participantes confraternizaram. Foram 49 participantes.

Subsele extremo sul – Cidades Eunápolis, Porto Seguro e Teixeira de Freitas: Na subsele extremo sul foi realizada, em 21 de agosto de 2014, uma roda de conversa sobre o Sistema Conselhos de Psicologia, contando com a participação de 80 pessoas entre estudantes e profissionais de Psicologia.

Na cidade de Paulo Afonso foi realizada uma mesa-redonda com a temática Psicologia e Educação, O Saber Psicológico no Mundo Contemporâneo – avanços e desafios.

Além disso foi feito grupo de debate sobre o assunto trabalho em equipe, atividade de remada ao ar livre, participação em programa de rádio e jantar de confraternização para aproximar as/os profissionais da região.

Em Santo Antônio de Jesus houve um evento com realização de palestras com as temáticas direitos humanos e a vida na pessoa idosa na configuração familiar. Aproximadamente 80 pessoas participaram do evento.

Ao longo do ano de 2014 foram planejadas diferentes atividades, contudo o que tem ocorrido é que atuações como realização de eventos para mobilizar a categoria nas subseles do interior, bem como outras atividades mobilizadoras

são de difícil articulação, principalmente por dois fatores: a falta de estrutura para desenvolvimento dos trabalhos das Comissões Gestoras e a dificuldade de articulação das CG para desenvolver projetos e dedicar-se mais ao trabalho dada a natureza voluntária do vínculo.

Durante o ano de 2014, a COMINTER conseguiu realizar ao menos as tarefas básicas relacionadas à solicitação e entrega de carteiras, processos de orientação e fiscalização demandados nas cidades do interior e realização de eventos em comemoração ao dia da/o psicóloga/o.

Todavia, ainda é necessário buscar novas estruturas para facilitar as articulações no interior, a fim de que a COMINTER, consiga cada vez mais alcançar os seus objetivos como comissão permanente do CRP03.

COMISSÃO DE DIREITOS HUMANOS

1. Considerações Gerais

Nesse relatório apresentamos as atividades, eventos e participações realizadas no exercício de 2014 pela Comissão de Direitos Humanos (CDH) bem como pelos Grupos de Trabalho (GT) que a integram, quais sejam: o Grupo de Trabalho de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente (GTDDCA), o Grupo de Trabalho Psicologia e Educação (GTPE), o Grupo de Trabalho Psicologia e Relações Raciais (GTPRR), o Grupo de Trabalho em Relações de Gênero e Psicologia (GTRGP) e o Grupo de Trabalho de Psicologia e Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência (GTPCD).

Além disso, analisaremos como essas atividades estavam articuladas com a missão do Conselho Regional de Psicologia – 03, com o Congresso Nacional de Psicologia (CNP) e com o Congresso Regional de Psicologia (COREP). Por fim, apresentaremos os desafios e os resultados alcançados.

Cabe resgatar, primeiramente, a definição da CDH descrita pelo *Regimento Interno* no seu Art.26, que informa:

“a Comissão de Direitos Humanos (CDH) tem como objetivo convocar e mobilizar os psicólogos no contexto da problemática dos Direitos Humanos, promovendo articulações com movimentos sociais e incentivando a inclusão do tema Direitos Humanos na prática do profissional de Psicologia, no ensino e na pesquisa.” Neste mesmo documento, sugere-se algumas estratégias para alcançar este objetivo tais como:

- I – oferecer apoio aos movimentos da sociedade civil organizada local comprometidos com a busca da melhoria de condições sociais e promoção da equidade, fortalecendo-os por meio das contribuições da Psicologia;
- II – atuar em ações coletivas, mobilizações em âmbito nacional, estadual e municipal para discussão das políticas públicas de interesse dos Direitos Humanos;
- III – buscar maior aproximação com outros Conselhos de Classe e fortalecimento da atuação interinstitucional;
- IV – estreitar laços com instituições governamentais e da sociedade civil que atuam no monitoramento e na implementação de ações em Direitos Humanos;

V – Planejar atividades discutir e refletir sobre as perspectivas relacionadas à políticas de Direitos Humanos deliberada pelo Congressos Nacionais de Psicologia.

Nessa direção, a CDH juntamente com os seus respectivos GT's têm papel fundamental e estratégico na efetivação da Missão da instituição, a saber:

Fortalecer o papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão, comprometendo-a com os direitos humanos, a construção de políticas públicas e o controle social, orientando, fiscalizando, disciplinando e referenciando o exercício profissional, na perspectiva de uma sociedade equânime, plural e democrática.

Dessa forma, a CDH e os GT's se organizaram e planejaram as suas ações sob a perspectiva de dar conta desses norteadores. Além desses documentos citados acima, o CRP-03 realizou em maio o Planejamento Estratégico (PE) do qual a CDH e os seus GT's participaram a fim de conjugar as deliberações do CNP e do COREP com a realidade administrativa e política da instituição. Esse momento foi avaliado positivamente e conquistamos desde ali alguns avanços no que concerne ao diagnóstico e a visão de futuro da instituição. No entanto, o PE diz respeito principalmente ao exercício de 2015, portanto, este não será contemplado no presente relatório.

É preciso tratar ainda nesse momento sobre a composição, o funcionamento e o modo de organização da CDH no último ano. Com relação à composição, a ideia era que esta comissão fosse composta por profissionais psicólogas que estivessem inseridas nas mais diversas áreas da psicologia associadas ao tema dos Direitos Humanos. Desse modo, ao longo do ano de 2014, persistimos nessa tarefa de mapear e convidar essas profissionais para agregar ao grupo a fim de que estivéssemos com uma maior representação possível do cenário regional quanto às temáticas abordadas. Para isso, realizamos reuniões ampliadas e eventos de modo a atrair essas profissionais assim como fizemos convites pessoais diretos para compor a CDH.

Sobre esse ponto, como veremos a seguir, tivemos algumas dificuldades para construir um grupo mais ampliado. No entanto, o grupo que se formou esteve presente e atuante durante todo o ano de 2014. Segue, portanto, os nomes das profissionais que fazem parte da Comissão de Direitos Humanos:

- Alessandra Tranquilli
- Allan Jeffrey Maia
- Ana Lucena
- Fernanda Blanco Vidal
- Luciana França
- Ricardo Moura
- Tamiris Sapucaia

Considera-se ainda a presença da Assessoria Jurídica, da Gerência, Auxiliar da Gerência e de um Estagiário de Psicologia que ofereceram e seguem oferecendo apoio jurídico, administrativo, logístico e político a esta comissão.

Cabe ainda lembrar-se dos Grupos de Trabalho já referenciados acima, que compõem a CDH, e que contribuem sobremaneira para efetivar os princípios e diretrizes que regem esta comissão. Além, é claro, da presença da coordenação representada, no exercício de 2014, pela conselheira vice-presidente Daniele Carmo Queiroz.

Desse modo, o funcionamento da Comissão de Direitos Humanos se deu a partir de duas frentes: uma mais interna e a outra mais ampliada. O funcionamento mais interno diz respeito ao grupo diretamente ligado a CDH e, por sua vez, a sua coordenação, que gere as demandas direcionadas à comissão, que organiza os eventos e que intermedeia a relação com os GT's.

A outra frente, mais ampliada, diz respeito aos Grupos de Trabalho que compõem a comissão, que tem uma forma de organização autônoma e dinâmica e que junto à comissão, através das InterGT's¹, promovem os debates, intervenções, documentos e eventos em torno das temáticas e pautas que consideramos prioritárias no que concerne a garantia dos Direitos Humanos, principalmente, no âmbito da psicologia como ciência e profissão.

Assim, as reuniões da CDH eram intercaladas pelas InterGT's de modo a dar conta de ambos os planejamentos. Quanto à organização da CDH, foi preciso criar uma estratégia de fluxo de demandas para a comissão poder se organizar tanto internamente quanto externamente.

Nessa direção, a comissão receberia, a partir de um crivo das funcionárias e da coordenação, as demandas que chegavam à Diretoria, aos GT's e ao CREPOP e à outras comissões para que a partir daí pudessemos pensar em ações, documentos e eventos possíveis.

Dessa forma, trabalharíamos de modo integrado e responderíamos a demandas concretas no que tange os direitos humanos. Diante do exposto, fica demonstrado as potencialidades e o modo com a Comissão de Direitos Humanos se organizou para operacionalizar as pautas e demais deliberações. A seguir, apresenta-se um breve relato das reuniões, temáticas, eventos e demais atividades realizadas pela CDH.

2. Relato das atividades da Comissão de Direitos Humanos – 2014.

No início de 2014, a Comissão de Direitos Humanos esteve empenhada na seleção da (o) estagiária (o) que viria a compor a CDH durante o ano. Esta seleção primou pela ética, imparcialidade e, sobretudo, pela qualidade dos candidatos. Na ocasião, realizamos análise de currículo, prova de redação e entrevista em grupo. Dessa forma, em março tínhamos selecionado o candidato que possuía às qualificações necessárias para atender as demandas da CDH, dos GT's do CRP-03 de modo geral.

¹ Reuniões da Comissão de Direitos Humanos junto aos Grupos de Trabalho que a compõe.

Em seguida (março e abril de 2014), a CDH participou, em parceria com a Comissão de Orientação e Fiscalização (COF), a convite do Ministério Público do Estado, especificamente às Promotorias de Defesa dos Direitos das Pessoas com Deficiência (GEDEF) e de Defesa dos Direitos do Idoso (GEIDO) de inspeções aos serviços de saúde mental, em especial os Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) no caso do GEDEF, e aos Abrigos de Idosos no caso do GEIDO. Dessas inspeções, foram produzidos relatórios e encaminhados às respectivas promotorias. Ainda em 2014, realizamos inspeção à um Centro de Atenção à População de Rua (Centro Pop) a convite da Câmara de Deputados, especialmente, a Deputada Estadual Vânia Galvão.

A CDH realizou, ainda em abril (10/04/2014) – por ocasião justamente do aniversário dos 50 anos da Ditadura Militar no Brasil – o evento “A verdade é revolucionária: 50 anos do golpe!” juntamente com o lançamento da publicação Conselho Federal de Psicologia (CFP) “A verdade é revolucionária: testemunhos e memórias de psicólogas e psicólogos sobre a ditadura civil-militar brasileira (1964-1985)” em que houve a participação de quatro psicólogas (os) baianas (os): Dora Diamantino, Marcus Vinícius de Oliveira, José Álvaro Gomes e Rachel Mendes de Carvalho Lima. Esse evento contou ainda com a participação de movimentos sociais, psicólogas e estudantes de psicologia onde discutimos os temas da tortura, da atmosfera da ditadura, da criminalização dos movimentos sociais e da democratização do país e como isso se relaciona com a psicologia. Nós tivemos a participação de 43 pessoas nesse evento.

Foram realizadas pela CDH reuniões regulares (no formato quinzenal na maior parte das vezes), reuniões ampliadas e InterGT's ao longo do ano de 2014 onde foram discutidos e deliberados a respeito de temas diversos, tais como: a higienização social e deslocamentos forçados em decorrência da realização da COPA do mundo em Salvador; o tema da internação compulsória; a situação das salas e da atuação das psicólogas no depoimento sem dano; acompanhamento dos projetos de lei para regulamentação do financiamento das comunidades terapêuticas, a criminalização dos movimentos sociais, a tortura travestida de violência policial e autos de resistência, o genocídio do povo negro, a realidade dramática da rede de atenção à população em situação de rua; recomposição da Comissão de Direitos Humanos e modo de organização; ampliação das ações da CDH em relação à sociedade civil e a categoria profissional entre outros.

Cabe ainda constar a participação da Comissão de Direitos Humanos, através da representação das psicólogas Alessandra Tranquilli e Ana Lucena, no Comitê Estadual para Prevenção e Enfrentamento à Tortura da Bahia (CEPET-BA) onde participamos da organização do evento “Enfrentar a Tortura é defender a dignidade humana” realizado no dia 08 de agosto de 2014.

Na semana em comemoração ao dia da Psicóloga, compusemos a programação do CRP-03 com a Roda de Conversa “Os Direitos Humanos na atuação profissional: um olhar sobre o cotidiano” em que convidamos os mais variados serviços de modo que as profissionais psicólogas pudessem

compartilhar as experiências de diversos campos profissionais no que tange os impasses éticos e a garantia de direitos envolvidos na atuação profissional.

Entendendo a delicadeza desse fazer profissional e do cuidado com os sujeitos atendidos bem como os profissionais que os atendem, compreende-se a importância de momentos como esse em que as profissionais ao passo que compartilham os dilemas e angústias, também o fazem com as experiências exitosas. Esse evento contou com a participação de psicólogas do CRASS, de Comunidade Terapêutica, do NASF entre outros, resultando na participação de 22 pessoas.

No início do ano de 2015, em decorrências das deliberações de APAF de dezembro de 2014, demos início as ações relacionadas a Campanha Nacional de Direitos Humanos que tem como tema "Violência de Estado ontem e hoje: por uma democracia que garanta os Direitos Humanos". Realizamos reunião com o Ministério Público e articulação com OAB bem como a inspeção prevista em unidades de cumprimento de medidas de segurança, no nosso caso um Hospital de Custódia e Tratamento. Nesse momento, estamos produzindo relatório.

Todas as atividades descritas acima tiveram como pano de fundo as deliberações do CNP, do COREP e, em última instância, a missão da instituição. Percebemos que, com essas atividades, conseguimos agregar pessoas dos mais variados espaços, as orientando e as sensibilizando para a temática dos direitos humanos. Sem dúvidas, não as realizamos senão atravessando alguns desafios. Assim, segue abaixo os desafios e dificuldades que enfrentamos ao longo do exercício de 2014.

3. Desafios e Dificuldades.

O ano de 2014 foi marcado por muitos desafios e dificuldades no que tange a violação dos Direitos Humanos, as intercorrências administrativas e a organização e articulação política. Primeiramente, gostaríamos de ressaltar a ausência de articulação por parte do sistema conselhos entre as Comissões de Direitos Humanos ao longo do ano de 2014 o que, na prática, limitaram as nossas possibilidades de ação.

Nesse ano, tivemos inúmeras intercorrências que dificultaram a nossa articulação regional, capacidade de mobilização e, por sua vez, a participação das pessoas nas atividades bem como para integrar a CDH, tais como: greve de policiais, greve de ônibus e a realização da Copa do Mundo em Salvador. Além disso, o período eleitoral acabou atrapalhando o envolvimento e dedicação das pessoas na CDH e no CRP-03 como um todo. Essas intercorrências fragmentaram muito o ano, nos restando apenas parte do segundo semestre para reorganizar a Comissão de Direitos Humanos e realizar as ações.

Outro desafio encontrado refere-se ao recuo de algumas autoridades quanto às recorrentes violações de direitos da população em situação de rua em decorrência da Copa do Mundo. Na ocasião, houve inúmeros deslocamentos

forçados dessa população em virtude da proximidade do evento o que nos levou a buscar alternativas para denunciar e penalizar os responsáveis.

No entanto, ficamos restritos à entrar com uma ação por parte de profissionais que tinham vivenciados isso nos seus campos de atuação visto que as autoridades haviam recuado politicamente quanto à esse assunto. A partir desses pontos analisados acima, apresentamos a seguir os nossos resultados alcançados.

4. Resultados

Diante da realidade que tínhamos, tanto do ponto de vista dos recursos humanos quanto da capacidade de mobilização e articulação, avaliamos que conseguimos formar um grupo coeso e alinhado com os princípios do XIV Plenário bem como com a Missão dessa instituição.

Além disso, tivemos algumas inserções no que concerne a participação nos espaços de representação e comunidade acadêmica que possibilitaram a visibilidade e sensibilização dos estudantes de psicologia e profissionais de diferentes conselhos de classe bem como dos movimentos sociais para a temática dos Direitos Humanos.

Internamente, no que concerne as colaboradoras e colaboradores do CRP-03 e os Grupos de Trabalho, conseguimos avançar quanto à compreensão da organização, planejamento e alinhamento com a presente gestão, principalmente no que tange a elaboração de relatórios e prestação de contas, considerando sempre a transparência e a preocupação com legalidade. No entanto, o trabalho para fora da entidade e de articulação com a categoria esteve muito aquém das possibilidades.

Não conseguimos aproximar a categoria e nem realizamos um grande evento envolvendo a temática, tal como planejado. Além disso, não demos visibilidade às nossas ações e participações o que também dificultou a nossa comunicação com a categoria. Dessa forma, avaliamos que realizamos muito para dentro da instituição e agora precisamos realizar para fora desta.

5. Considerações Finais

Diante do exposto, destaca-se a importância da articulação por parte do Sistema Conselhos que impulsiona e contribui para mobilizar a temática dos Direitos Humanos do ponto de vista organizativo e operacional. Além disso, tem-se o alinhamento dos grupos que participam da gestão como ponto estratégico avançar as ações como um todo da instituição. E, por fim, se faz necessário uma maior mobilização e se fazer mais presente no espaços de representação para disputar e garantir os Direitos Humanos.

6. Calendário de Reuniões, Ações e Eventos:

MÊS												
AÇÃO	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Reuniões Ampliadas				23/04	07/05			05/08				

MÊS												
AÇÃO	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Eventos e Participações			22/03	10/04		03/06	30/07	08/08				
								25/08				

MÊS												
AÇÃO	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Inspecções			20/03	10/04								
			25/03	14/04								

MÊS												
AÇÃO	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Reuniões Regulares			26/03	16/04	15/05		09/07		10/09	01/10	12/11	
							23/07	20/08	17/09	15/10		
										29/10		

GRUPO DE TRABALHO DE GÊNERO

Coordenadora: Helena Miranda.

Membros do grupo: Alessa Denega, Alessandra Almeida, Ana Cláudia Urpia, Darlane Andrade, Diogo Sousa, Marta Campos e Rosângela Castro.

Quantitativo das Reuniões feitas no semestre:

O GTRGP realiza reuniões mensais. Todos os encontros ocorreram na sede do CRP-03, nas seguintes datas: 10/02; 12/03; 02/04; 07/05; 23/07; 04/08; 06/10; 10/11; 15/12.

Temas discutidos nas reuniões:

- Plano de ação – ações para 2014.2
- Evento do dia da psicóloga

- Livro do gt: divulgação do acesso online gratuito em eventos de gênero e de psicologia
- Participação na reunião do crepop (cartilha online)
- Texto encaminhado ao ministério público contra levyfidelix que trata da cura gay
- Participação em eventos apresentando relato de experiência sobre o gt
- Elaborar cartilha com toda a rede de atenção às mulheres vítimas de violência
- Comentário da pesquisa do crepop sobre psicólogas/os que atuam em atendimento a mulheres em situação de violência
- Encaminhar livro do gt para a nova presidente do cfp e para a representante do cfp no cndm: valeskazanella de lyola
- Participação do gt nas reuniões do conselho municipal da mulher
- Posicionamento do gt sobre pesquisa do ipea: estupro no brasil: uma radiografia segundo os dados da saúde (versão preliminar). Título do texto elaborado pelo gt: “a intolerância e o preconceito de gênero”
- Nota de repúdio à propaganda da sport.com (objetificação da mulher)

Organização de eventos:

Nome do evento: **A mulher e suas múltiplas faces.**

Data: 17/03/14.

Local: CRP-03.

OGTRGP organizou este evento e convidou outros GTs do CRP-03 para participarem desta discussão. Após apresentar o filme “Maioria Oprimida”, o GT problematizou a discussão sobre o “ser mulher”, o que funcionou como disparador da discussão. Na sequência, o GT de psicologia do esporte apresentou a fala “A inserção da mulher nas olimpíadas: conquistas e desafios” e o GT de psicologia e a pessoa com deficiência falou sobre mulheres surdas. Ao final, foram entregues máscaras coloridas aos participantes a fim de que cada um/a se questionasse sobre quem é esta mulher que a máscara representa e que máscara é esta.

Nome do evento: **Roda de Conversa “Gênero e Violência**

Data: 27/11/14

Local: CRP-03

O GTRGP organizou o evento para discutir o tema Gênero e Violência. Houve a apresentação do documento “Referência Técnica para atuação de psicólogas(os) em programas de atenção à mulher em situação de violência (CREPOP, 2013) pela técnica do CREPOP, Glória Pimentel. Houve ainda a apresentação de Ana Cláudia Uripia sobre atendimento a mulheres vítimas de violência e de Ailton da Silva Santos sobre Mulheres transexuais. Esta atividade foi formatada a partir de um trabalho articulado do GT de Gênero do CRP – 03, do GT da Saúde para Enfrentamento da Violência da Secretaria Municipal da Saúde e da Rede de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher de Salvador.

Participação em eventos:

Nome do evento: **Oficina conversando sobre o parto: empoderamento feminino e direito à escolha de mulheres**

Data: 29/03/14

Local: Maternidade Tsylla Balbino

O GTRGP, na figura de sua integrante Marta Campos, conduziu uma oficina na maternidade Tsylla Balbino com o objetivo de proporcionar um espaço de diálogo entre gestantes e acompanhantes acerca do parto, visando o empoderamento das mesmas no que tange à sua escolha de parto, proporcionando desta forma uma escolha consciente e responsável.

Nome do evento: **V Mostra de Pesquisa em Ciência e Tecnologia da Faculdade Ruy Barbosa**

Data: 23/04/14

Local: Faculdade Ruy Barbosa

O GTRGP, nas pessoas de Marta Campos e Helena Miranda, apresentou a Mesa Redonda “Gênero na Psicologia: articulações e discussões”. Objetivou-se defender a importância de uma Psicologia politicamente engajada e preocupada com as questões de gênero, bem como socializar reflexões e experiências de trabalho com a temática de gênero que vêm sendo realizadas pelo GTRGP.

Nome do evento: **I Jornada de Psicologia da UEFS. Psicologia Hoje: Interfaces, Tendências e Práticas.**

Data: 11/06/14

Local: UEFS

O GT Relações de Gênero e Psicologia, representado pelo psicólogo Diogo Sousa, realizou, no dia 11/06, uma fala na mesa-redonda “Preconceito racial: questões de gênero”. Foram discutidos aspectos como Gênero, Corpo, Código de Ética Profissional e responsabilidade no exercício da prática profissional. A mesa-redonda teve quatro horas de duração.

Nome do evento: **Semana de Psicologia do CRP-03**

Data: 25 e 29/08/14

Local: CRP-03

O GTRGP participou do Sarau Psi e da Roda de conversa sobre “Direitos Humanos na atuação profissional: um olhar sobre o cotidiano”

Nome do evento: **Oficina sobre gênero e diversidade. II Semana de Psicologia da Faculdade Ruy Barbosa**

Data: 29/08/14

Local: Faculdade Ruy Barbosa

O GTRGP, nas pessoas de Darlane Andrade e Diogo Sousa, conduziram a Oficina sobre gênero e diversidade na Faculdade Ruy Barbosa.

A oficina foi realizada para estudantes do curso de Psicologia da Faculdade Ruy Barbosa e teve duas horas de duração. Foram discutidas, a partir da oficina, questões de gênero e normatividades e a atuação de psicólogas/os frente às questões de gênero. Houve apresentação do GTRGP e das atividades desenvolvidas pelo grupo, além do sorteio da primeira edição do livro do GTRGP entre as/os participantes.

Nome do evento: **Psicologia, Educação e Diversidade Sexual**

Data: 08/10/14

Local: CRP-03

Evento organizado pelo GT de Psicologia e Educação. O evento integrou o Projeto Encontros, um ciclo de debates sobre temas atuais dentro da Psicologia Escolar e Educacional. Neste primeiro encontro, houve a participação da doutoranda Carmedite Moreira e do GT de Gênero na pessoa de Darlane Andrade.

Nome do evento: **Quintal psi sobre direitos sexuais e reprodutivos**

Data: 30/10/14

Local: CRP-03

Evento organizado pelo CREPOP que contou com a participação do GTRGP na pessoa de Alessandra Almeida. Este evento, enquanto espaço de encontro, cultura e debate, objetiva sempre dar visibilidade a temas específicos da Psicologia que envolvem a discussão de políticas públicas e do fazer psicológico nesta área.

Publicação de Notas nas redes sociais (www.facebook.com/gt.genero):

a) A intolerância e o preconceito de gênero: leitura do grupo de Trabalho “Relações de Gênero e Psicologia” acerca da pesquisa do IPEA sobre tolerância social à violência contra a mulher e Mensagem ao dia 17 de maio – dia Internacional contra a lesbo, trans e homofobia – **17 de maio de 2014.**

b) O grupo de trabalho relações de gênero e psicologia (GTRGP) convoca psicólogas e psicólogos a marcharem no dia 22 de agosto de 2014 contra o genocídio da população negra – 20 de agosto de 2014.

c) Carta dos conselhos regionais de psicologia à população brasileira – psicologia, laicidade e discurso religioso nas eleições - Carta divulgada pelo informativo do crp – São Paulo. Informativo@crp-sp.org.br – 4 de Outubro de 2014.

d) Nota de pesar nota de pesar pelo falecimento da profa. Dra. Ana Alice Costa – 26 de dezembro de 2014.

e) Nota de repúdio sobre a propaganda da sport.com. O Grupo de Trabalho Relações de Gênero e Psicologia – GTRGP, vinculado à Comissão de Direitos Humanos do Conselho Regional de Psicologia da Bahia - CRP-03, repudia a propaganda abaixo divulgada que expõe e objetifica o corpo da mulher brasileira-baiana-soteropolitana ao colocá-la como um símbolo de consumo para o público masculino em associação ao tênis que será comprado/consumido/adquirido pelos homens.

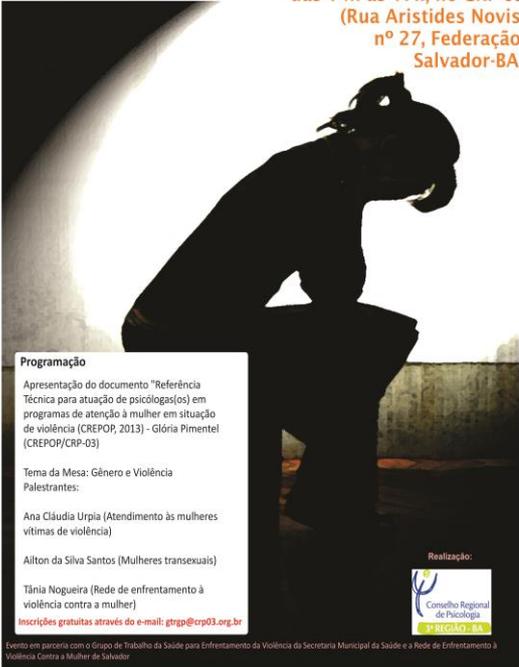
Ao evidenciar a nudez do corpo da mulher em fusão com o tênis, a propaganda desqualifica a mulher como um objeto-produto e contribui para reforçar uma forma de organização social que estimula o preconceito e a violência contra as mulheres. Portanto, trata-se de uma relação infeliz, desrespeitosa, inapropriada e repugnante que violenta e desqualifica as mulheres.

O GTRGP participa do combate a este tipo de violência junto a outros grupos – como o movimento feminista, de mulheres e de direitos humanos – repudiando, deste modo, esta construção distorcida e machista, demarcando aqui a sua reprovação – **19 de dezembro de 2014.**

Cartazes e fotos:

Roda de Conversa Gênero e Violência

**Dia 27 de novembro de 2014,
das 14h às 17h, no CRP-03
(Rua Aristides Novis,
nº 27, Federação,
Salvador-BA)**



Programação

Apresentação do documento "Referência Técnica para atuação de psicólogos(os) em programas de atenção à mulher em situação de violência (CREPOP, 2013) - Glória Pimentel (CREPOP/CRP-03)

Tema da Mesa: Gênero e Violência

Palestrantes:

Ana Cláudia Urpia (Atendimento às mulheres vítimas de violência)

Ailton da Silva Santos (Mulheres transexuais)

Tânia Nogueira (Rede de enfrentamento à violência contra a mulher)

Inscrições gratuitas através do e-mail: gtrgp@crp03.org.br

Realização:
Conselho Regional de Psicologia
CRP-03

Evento em parceria com o Grupo de Trabalho da Saúde para Enfrentamento da Violência da Secretaria Municipal da Saúde e a Rede de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher de Salvador.

A mulher e suas múltiplas faces

**17 de março de 2014,
às 18h, no auditório do
CRP-03**



Evento em comemoração ao Dia Internacional da Mulher

Realização: Conselho Regional de Psicologia CRP-03	Organização: Comissão de Direitos Humanos Grupo de Trabalho de Relações de Gênero e Psicologia	Informações: (71) 3332-6188	Inscrições: eventos@crp03.org.br
---	---	---------------------------------------	--

Mostra de pesquisa em ciência e tecnologia da Faculdade Ruy Barbosa:



Gênero e violência:



Semana de psicologia do CRP-03:



Oficina sobre gênero e diversidade:



A mulher e suas múltiplas faces:



Psicologia, educação e diversidade sexual:



GT EM DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - GTDDCA

Durante o ano de 2014 o GTDDCA realizou atividades com objetivo de movimentar a temática da defesa dos direitos da criança e do adolescente com diferentes grupos e instituições, a seguir apresentamos um resumo destas atividades.

23/01 – Reunião itinerante na biblioteca pública dos Barris para estruturar atividade junto a adolescentes acolhidas no abrigo ACOPAMEC para falar sobre violência. Participação na reunião do Fórum DCA.

29/01 – Reunião no CRP para finalização da atividade para ACOPAMEC e Organização do CineDebate previsto para fevereiro.

05/02 – Reunião no CRP para avaliação da atividade realizada na ACOPAMEC em 01/02/2014. Continuação da organização para o CineDebate. Discussão sobre a proposta de elaborar um folder do GT.

07/02 -Reunião extraordinária no CRP para assistir e discutir o filme para o CineDebate - Preciosa.

12/02 – Reunião CRP - Discussão sobre a participação no FórumDCA. Contato com OAB questionando interesse e possibilidade de construirmos uma roda de conversa. Envio de *e-mail* para divulgação do CineDebate.

19/02 – Cine Debate – Filme Preciosa

12/03 – Reunião CRP junto ao GTPE - discussão sobre o andamento dos GTs e sua relação com CRP na comunicação.

13/03 – Participação na reunião do Comitê de Enfrentamento a Violência e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes do CEDECA, articulações para o 18 de Maio.

19/03 – Capacitação - Curso de Aperfeiçoamento sobre Crianças e Adolescentes em situação de rua – UFBA.

19/03 – Reunião no CRP - repasses relacionados a reunião do Comitê (CEDECA), preparação para o planejamento estratégico.

26/03 – Reunião Virtual – Revisão do plano de ação preparado para o planejamento estratégico.

02/04 – Reunião no CRP - Discussão orçamentária relacionada ao plano de ação. Discussão de casos para contribuir com a atividade do Comitê.

03/04 – Reunião Comitê de Enfrentamento a Violência e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes do CEDECA articulações para o 18 de Maio.

09/04 – Curso de Aperfeiçoamento sobre Crianças e Adolescentes em situação de rua – UFBA.

23/04 – Reunião no CRP - continuação das discussões - Certificados do Cine Debate; - Tarefas em relação Comitê do CEDECA para 18 de Maio; - Relação com o Fórum DCA; - Preparação para o planejamento estratégico; - Revisão do Plano de Ação e reflexão sobre questões orçamentárias;

14/05 – Reunião no CRP - Início da organização da Roda de Conversa sobre redução da maioria penal.

21/05 – Reunião no CRP preparatória para o planejamento estratégico

07/06 - Planejamento Estratégico.

07/06 - Planejamento Estratégico.

01/07 – Reunião Virtual

16/07 – Reunião no CRP - discussão sobre estratégias para aproximar a categoria e a importância de trazer temas que não são contemplados na formação.

04,11,18 e 25/08 ocorreram reuniões no CRP com objetivo de discutir e construir as participações do GT na Semana da Psicologia - oficina sobre garantia de direitos.

27/08 - o GT participou da semana da psicologia de Santo Antonio de Jesus falando sobre direitos humanos de crianças e adolescentes.

29/08 - o GT participou da semana da psicologia da faculdade Ruy Barbosa realizando uma oficina sobre a defesa dos direitos de crianças e adolescentes.

01 e 15/09 Reuniões no CRP com objetivo de avaliar as participações nas semanas da psicologia e construir participação no evento do Ministério Público do Trabalho sobre sexualidade na infância e adolescência.

17/09 - Reunião InterGT no CRP.

22/09 - Fechamento para apresentação no evento do MPT.
23/09 - Participação na Mesa do Evento do MPT sobre exploração sexual de crianças e adolescentes.
20/09 - Ocorreu reunião para avaliação da apresentação no MPT.
06/10 - Reunião CRP
13/10 - Glória ensinou a atualizar o site da cartilha do CREPOP.
20/10 - não sei por qual motivo, mas quando cheguei o CRP já estava fechado.
27/10 - A reunião foi desmarcada por causa do feriado, que acabou sendo mudado para o dia 31, mas não foi possível retomar a reunião por causa de outros compromissos assumidos para o dia.
10 e 24/11 - Reunião no CRP - fechamento das atividades do ano, preparação para reunião de encerramento junto à FUNDAC. Apresentação do projeto da cartilha para público LGBT adolescente, escrito por Carlos Franco.
15/11 - Seria a reunião de encerramento junto à FUNDAC, mas foi cancelada pela instituição, que ficou de indicar nova data para o encontro.

Atualmente tem o GTDDCA conta com as seguintes contribuições:

Luana Peixoto - coordenação

Aline Matheus, Alexandre Pereira, Catarina Soares, Edlamar França - psicólogas (os)

Carlos Franco e Shirley Vasconcelos - estudantes de psicologia.

As reuniões tem ocorrido as quintas-feiras, 18:00 horas, na sede do CRP/03 e também virtualmente quando há alguma impossibilidade de realizar presencial.

11. COMISSÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

GT EMERGÊNCIAS E DESASTRES

O Grupo de Trabalho Psicologia em situações de Emergência e Desastres foi iniciado em 2009 sob a coordenação da psicóloga *Manoelita Mota*, vinculado à Comissão de Psicologia e Direitos Humanos com o objetivo de articular as ações neste incipiente campo da Psicologia na Bahia e fomentar a vinculação à ABRAPED (Associação Brasileira de Psicologia em Emergências e Desastres), que na época estava em construção.

Ao longo dos últimos 05 anos, o GTPED, sob a coordenação da psic. *Manoelita Mota*, investiu no mapeamento de profissionais que atuam ou têm interesse em atuar na área, articulação com órgãos, ONG's e serviços que desenvolvem pesquisa, ensino e intervenções em Gestão de Riscos e Desastres, construção de espaços de discussão e reflexões de temáticas transversais, promoção de eventos em Psicologia em Emergência e Desastres, participação em seminários, congressos e conferências, dentre outros.

Destacam-se alguns eventos: 2º *Encuentro* Internacional de Psicologia *enEmergencias y Desastres* (dez. 2009); 1ª Conferencia Municipal da Defesa Civil, Salvador/ BA (dez. 2009); Planejamento Estratégico Unificado para o tema Emergências e Desastres 2011-2013 (abr. 2011); II Seminário A Psicologia em Emergências e Desastres (nov.2011); Atuação do psicólogo em situações de emergência e desastre (jul.2012); Seminário Viver com

Deficiência e Desastres (out.2013); Intervenções da Psicologia em Redução de Riscos e Desastre no município de Lajedinho/BA (dez. 2013); Seminário Desastre de Lajedinho – apresentação do relatório das intervenções realizadas pelo grupo de psicólogos (fev.2014); 2ª Conferência Nacional de Proteção e Defesa Civil (nov.2014) com psicóloga eleita delegada, rodas de conversa sobre temas da área.

O GTPED também promoveu articulações com órgãos e serviços que atuam em Gestão e Redução de Riscos: Corpo de Bombeiros, SAMU, Defesa Civil de Salvador e da Bahia, GRAU(Grupo de Redução de Riscos Ambientais e Urbanos), dentre outros.

O GTPED vem atuando dentro da proposta macropolítica correspondente às metas e deliberações propostas no VIII CNP (2013) para a área de Emergências e Desastres e intervenções da Psicologia. As referidas deliberações apontam caminhos de atuação para os Sistemas Conselhos nos próximos 3 anos e, traz em seu escopo o apoio para construir práticas e saberes éticos e referenciados em áreas emergentes da Psicologia, como a de Emergência e Desastres.

Compõem atualmente o GT as(os) psicólogas(os): *Aline Castro, Carolina Gonzalez, Edlamar França; Geisa Bastos Melo (coordenação) e Lucivone Rodrigues*. Está subordinado a Comissão de Psicologia e Políticas Públicas, com suporte das Conselheiras: Marta Campos e Verena Souto.

No presente documento consta o Relatório descritivo das atividades realizadas pelo grupo no ano de 2014.

Contextualizando...

O GTPED retomou suas atividades em 04/02/14 apresentando o novo grupo de trabalho, refletindo sobre a atuação em Lajedinho dez. 2013 e levantando as demandas para a construção do novo Plano de Trabalho.

Em geral as reuniões aconteceram quinzenalmente, seguindo a programação de datas previstas sempre às quartas-feiras das 18:30h às 20:30h. Tivemos ao longo do ano a participação efetiva de psicólogos membros, estudantes sazonais e outros profissionais como integrantes.

As reuniões tinham como meta alcançar as deliberações do Plano de Trabalho e seguir a demanda social diante das situações envolvendo as Emergências e Desastres. Em linhas gerais discutiu-se: política nacional de proteção e defesa civil; conceitos básicos de emergência; desastre e risco; plano de contingência; resiliência; fase de reconstrução e plano de intervenção psicossocial; desastres aéreos e outros. Tivemos a presença de outras instituições nas discussões como: GRAU – Grupo de Redução de Riscos Ambientais e Urbanos; AENFASEG – Ajuda Humanitária; SEDES; CONDER; Prefeitura Municipal de Lajedinho; NUDEC – Núcleo de Defesa Civil; UNEB; Defesa Civil do Estado e comunidade civil interessada no tema.

Ao longo do ano, participamos de diversas palestras, simpósios e aulas de alunos de graduação em Psicologia, divulgando o tema e o GT; de reuniões ampliadas na Faculdade de Engenharia da UFBA; de capacitação técnica de resgatista pela AENFASEG; Conferência Municipal, Estadual e Nacional de Proteção e Defesa Civil.

O grupo buscou construir junto ao CREPOP e Biblioteca do CRP03, a divulgação e organização técnica de materiais de referência para o estudo em Emergência e Desastres; alimentar os dados da Cartilha CREPOP e realizar uma pesquisa online para identificar os psicólogos na Bahia que atuam ou já atuaram em situações de Emergência e Desastres.

Além disto, diante das discussões da repercussão da atuação do grupo de psicólogos em dez. 2013 em Lajedinho, fomentamos a construção de um projeto integrado de intervenção na fase de reconstrução do município.

Em Paralelo a este processo interno, o GT esteve em articulação com outros GTs através da Reunião Inter GT; participando da semana de Planejamento Estratégico do CRP e reuniões específicas com o CREPOP.

Destacamos o apoio técnico e humano constante do CREPOP. Contudo, a produção do GTPED em 2014 só ocorreu pelo compromisso de um pequeno grupo de 04 psicólogas membro que vêm acreditando neste trabalho e buscando se empoderar do mesmo a cada novo desafio.

O que alcançamos...

Diante dos nossos objetivos específicos para o ano, destacamos os seguintes alcances:

- ✓ Estabelecemos dentro do sistema Conselho de Psicologia 3ª região CRP-03 um espaço fortalecido e articulado politicamente para discussão do campo das Emergências e Desastres e articulação com a Psicologia;
- ✓ Promovemos a articulação e integração da academia e serviços públicos, privados e ONG's que atuam em situações de Emergência e Desastres, pensando interfaces com a Psicologia;
- ✓ Promovemos um espaço de troca de experiência em situações de Emergência e Desastres levantando aspectos prioritários para esta atuação;
- ✓ Criamos uma página no *Facebook* do GTPED para divulgar ações do grupo, bem como informações e acontecimentos diversos na área e reativamos o email institucional do grupo: gtped@crp03.org.br;
- ✓ Promovemos Rodas de Conversa a respeito de temas transversais em Políticas Públicas de Gestão de Riscos e Desastres;
- ✓ Promovemos 1 Seminário em Comemoração ao Dia Internacional para Redução de Risco e Desastre 13 de outubro, com o tema: Resiliência para a vida: o idoso suas limitações e contribuições para a redução de riscos e desastres;
- ✓ Realizamos alguns estudos de textos e manuais normativos da área como fonte de estudo e discussão crítica;

- ✓ Favorecemos a participação de membros em curso na área buscando a capacitação técnica e crítica, inclusive como aluno especial de mestrado em Gestão de Riscos e Desastres;
- ✓ Desenvolvemos contatos com gestores públicos participantes da Defesa Civil e áreas afins para tratar de questões pertinentes à Psicologia neste campo e informar qual a função da (o) psicóloga (o) na sociedade e setor público específico (utilizando como exemplo o Projeto de Intervenção Integrada em Lajedinho 2014);
- ✓ Fomentamos a participação e representação de psicólogas (os) na Conferência de proteção e Defesa Civil nos âmbitos: municipal, estadual e nacional.

O GTPED não alcançou todas as suas metas, bem como demandas levantadas. Alguns projetos estão em aberto, como: pesquisa dos profissionais da área, levantamento acerca da divulgação e ensino do tema na universidade; projeto integrado de intervenção para construção de cidades resilientes; estudos técnicos sobre os conceitos de referência; contribuição à Cartilha CREPOP; construção de cartilha da área. Dentre os dificultadores destacamos o número reduzido de membros do GT, a baixa adesão de estudantes como integrantes e a dificuldade de comunicação e articulação com determinados setores e serviços essenciais à área. As metas em aberto se mantêm como objetivo a ser cumprido em 2015.

O GTPED em números:

ATIVIDADE	QUANTIDADE
Reuniões Internas	17
Palestras	05
Conferências	03
Roda de Conversa	02
Seminários	02
Cursos	03
Reuniões externas	02
Atividades CRP03	02
Membros	04
Participantes	10

12. COMISSÃO DE MOBILIDADE HUMANA E TRÂNSITO

A Comissão de Mobilidade Humana e Trânsito, tem como objetivo desenvolver e apoiar ações que envolvam a mobilidade e trânsito enquanto um processo histórico-social que envolve questões econômicas, laborais e de saúde estabelecidas entre as pessoas e o espaço, assim como as relações das pessoas entre si, buscando realizar o seu trabalho pautado na construção coletiva de um trânsito seguro como direito de todos(as), e que permita a acessibilidade e o direito de ir e vir como premissa fundamental na mobilidade humana.

Esta comissão é formada atualmente por 02 (dois) conselheiros e Psicólogos Especialistas de Trânsito, os quais reúnem-se mensalmente, promovendo

debates, estudos em grupos e participado efetivamente do Conselho Estadual de Trânsito – BA, além de participação em eventos que pautam a temática. Este relatório tem por objetivo apresentar algumas das ações desenvolvidas por esta Comissão durante o ano de 2014. As ações realizadas até a presente data não geraram custos financeiros para o CRP-03.

Participações:

- Participação em palestras na Semana do Trânsito, nas Faculdades Maurício de Nassau e UNIME.
- Reuniões com a COF, para esclarecimentos sobre a atuação do psicólogo nas clínicas de trânsito.
- Participação nas plenárias do CETRAN-BA.
- Realização de perícias psicológicas, solicitadas pelo Conselho Estadual de Trânsito.



ASSESSORIAS

ASSESSORIA JURÍDICA:

Segue abaixo as atividades desenvolvidas pela assessoria Jurídica de janeiro a dezembro do ano de 2014.

- ✓ Foram elaborados sete contratos, dentre eles, contrato de prestação de serviços, contratos de licitação, dentre outros, bem como foram feitos oito aditivos de contratos, uma minuta de contrato, dezessete extratos de contratos e licitações, quatro análises de contratos e aditivos de contratos e duas rescisões contratuais;
- ✓ Foram elaborados oitenta e dois ofícios com assuntos diversos, tais como, para funcionários, para o Conselho Federal de Psicologia, protocolo de petição no interior;
- ✓ Foram encaminhadas cento e cinquenta e três cartas acordo e duzentos e vinte e um e-mails para os Psicólogos com o objetivo de que houvesse renegociação da dívida executiva.
- ✓ Elaboração de duzentos e dezenove processos administrativos e duzentos e vinte e nove e-mails enviados com boleto referente a renegociações;
- ✓ Um mutirão de conciliação na Justiça Federal com a efetivação de acordos judiciais;
- ✓ Elaboração de cinco Resoluções;
- ✓ Envio de cento e cinquenta e sete Notificações 1 e oitenta e seis Notificações 2;
- ✓ Elaboração de diversos recursos, tendo em vista as sentenças de extinção dos processos, quarenta e seis recursos de apelação, cinquenta e seis embargos de declaração, quatro Agravos de Instrumento;
- ✓ Elaboração de trezentos e noventa e oito petições dos processos de execução fiscal.
- ✓ Foram ajuizados cento e vinte e sete processos de execução fiscal na Justiça Federal;
- ✓ Foram realizadas quatro diligências junto ao Juiz do Processo do concurso e uma com o juiz do processo da Telemar;
- ✓ Protocolada duas Petições de juntada e descumprimento na Ação de Consignação em Pagamento;
- ✓ Na dívida executiva os valores recebidos foram R\$ 56.083,65 (cinquenta e seis mil, oitenta e três reais e sessenta e cinco centavos), sendo R\$ 55.898,23 (cinquenta e cinco mil, oitocentos e noventa e oito reais e vinte e três centavos) e R\$ 185,42 (cento e oitenta e cinco reais e quarenta e dois centavos) de multas e juros;
- ✓ Elaboração de oitenta e três pareceres no que tange à solicitação da diretoria em matérias trabalhistas, inscrição de pessoas jurídicas, na modalidade registro e cadastro, alteração contratual, alteração de responsável técnico, parecer de visto do Conselho, parecer de inscrição de filial, parecer de cancelamento do registro de pessoa jurídica, parecer de interrupção temporária de pagamento em casos de viagem e doença, dentre outras solicitações;
- ✓ Elaboração de uma declaração de regularidade perante o Conselho.

- ✓ Elaboração de oito procurações e 100 procurações de substabelecimento;
- ✓ Retificação de dois editais de convite;
- ✓ Impressão de vinte e uma Guias de Recolhimento da União (GRU);
- ✓ Elaboração de três advertências disciplinares;
- ✓ Ajuizamento da Ação contra a Embasa;
- ✓ Audiência da Ação de Reparação de Danos em face do Marceneiro de Vitória de Conquista;
- ✓ Retificação de Relatório referente ao Processo Administrativo nº 01.2014;
- ✓ Elaboração de nove portarias.

Em termos gerais, os resultados alcançados foram positivos, considerando que a Comissão de Ética agiu com celeridade, tendo sido possível a realização de diversas audiências de julgamento, graças ao comprometimento da gestão em compor o quorum suficiente para tal. Tudo isso resultou na finalização de diversos processos Éticos.

Quanto a Execução Fiscal, o resultado alcançado também foi positivo, uma vez que foi cumprida a meta de ajuizamento de no mínimo 100 (cem) processos de execução fiscal no ano.

Analisando o trabalho desenvolvido durante todo ano de 2014 é possível se fazer uma avaliação positiva, frente aquilo que foi planejado, pois como dito, anteriormente, em termos gerais, as metas foram cumpridas. No entanto, a dificuldade de encontrar alguns profissionais para notificar, citar e intimar nos Processos de Ética e de Execução Fiscal dificultou o trabalho do jurídico.

Tabela com dados:

CONTROLE DE TRABALHO 2014

Pareceres 83	Despachos 207
Declarações de Nada Consta Ético 176	Intimações 195
Notificações 79	Audiências de Instrução 13
Audiências de Julgamento 07	Plenária de Ética 06
Contratos e Convênio 07	Ofícios 82
	Processos Administrativos 219 termo de abertura 01 Carga:23
Aditivos de contrato 8	Petições na Justiça 398
Relatórios de Ética 24	Rescisão de Contrato 2
Petição de extinção de execução fiscal 0	Processos ajuizados 127
Acórdãos 09	Embargos de Declaração 56
Execução de Penalidade 05	Notificação 1 - enviadas 157
Prestação de Esclarecimentos dos Processos de ética 01	Notificação 2 - enviadas 86
Impressão de GRU 21	Elaboração de Minuta de Contrato 01
Encaminhamento de cartas acordo 153	Resoluções 05

Encaminhamento de cartas acordo por e-mail 21	Procurações 08 Procuração Substabelecimento 100
Embargos Infringentes 0	Apelação 46
Petição informação endereço 0	Publicação de Penalidade 0
Análise de contrato e aditivo de contrato 4	E-mails renegociação boletos 229
Advertência Disciplinar 03	Retificação do Edital da Carta Convite 02
Atualização dos processos éticos no site 06	Declarações 01
Citação 09	Certidão 17
Justificativa de dispensa e inexigibilidade de licitação 04	Portaria 09
Agravo de Instrumento 04	Retificação Edital Concurso Público 00
Audiência com o procurador da República 0	Diligência com juiz processo concurso 04 Diligência com juiz processo Telemar 01
Extrato de Contrato 17 Extrato de Plenária 20 Extratos de Ética 25	Réplica e contestação na Ação de Consignação em Pagamento 0 Petição de juntada e descumprimento na Ação de Consignação em Pagamento 02
Elaboração de atas 111 Ajuizamento Ação da Embasa 01 Audiência Processo Jesusmar 01	Retificação Edital Concurso Público Retificação Relatório Processo Administrativo nº. 01.2014= 01 Total de Documentos Elaborados= 2965

ACORDOS – PROCESSO DE EXECUÇÃO FISCAL

Acordo em processo executivo= 8 (Valor total arrecadado R\$ 3.515,82, sendo R\$ 3.507,62(valor principal) e R\$ 8,20 (multas e juros). (ABRIL)

Acordo em processo executivo= 9 (Valor Total arrecadado R\$ 3.478,99, sendo valor principal R\$ 3.474,70, juros e multa R\$ 4,29). (FEVEREIRO)

Acordo em processo executivo= 01 (Valor total arrecadado R\$ 3.296,03, sendo o valor principal R\$ 3.275,98 e o valor de multas e juros R\$ 20,05). (JUNHO)

Acordo em processo executivo= 09 (Valor total arrecadado= 11.474,63, sendo principal R\$ 11.465,03, juros e multa R\$ 9,60). (NOVEMBRO)

Acordo em processo executivo= 2 (Valor Total Arrecadado R\$ 3.050,52, Valor Principal R\$ 3.039,02, juros e multa R\$ 11,50). (AGOSTO)

Acordo em processo executivo= 4 (valor total arrecadado R\$ 3.240,58, sendo o valor principal R\$ 3.227,66 e os juros e multa R\$ 12,34). (JANEIRO)

Acordo em processo executivo= 14(Valor arrecadado R\$ 10.725,66, sendo o valor principal R\$ 10.672,45, Juros e multa R\$ 53,21). (MAIO)

Acordo em processo executivo= 5 (Valor total arrecadado, R\$ 4.128,77, sendo o valor principal R\$ 4.115,06, juros e multa R\$ 13,71). (OUTUBRO)

Acordo em processo executivo= 2 (Valor total arrecadado R\$ 6.357,93, valor

principal R\$ 6.341,03, juros e multa R\$ 16,90). (JULHO)
Acordo em processo executivo= 7 (Valor total arrecadado R\$ 3.959,13, sendo R\$ 3.945,31 o valor principal e R\$ 13,82 os juros e a multa) (MARÇO)
Acordo em processo executivo=4 (Valor total arrecadado R\$ 2.855,59, sendo o valor principal R\$ 2.833,79, juros e multa R\$ 21,80) (SETEMBRO)

→ Valor total arrecadado	R\$ 56.083,65
→ Valor principal	R\$ 55.898,23
→ Valor da Multa	R\$ 185,42

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:

6.1 COMUNICAÇÃO ELETRÔNICA:

Boletins eletrônicos enviados:

- ✓ Elaboração e envio de 01 boletim eletrônico semanal: edições 351 a 371. Total: 20 edições do newsletter institucional;
- ✓ Elaboração e envio de 79 boletins eletrônicos extras;
- ✓ Produção de textos e imagens para os informativos.

Obs: Durante o ano de 2014, o envio dos boletins ficou comprometido por falhas no sistema da INSIX.

Facebook:

Publicações:

- 07 notas;
- 02 entrevistas;
- Publicações na linha do tempo: 344 (entre imagens e textos);
- Curtidas na página durante o ano: 2.109.

Twitter:

- Foram feitas 53 publicações na página.

E-mails recebidos:

No período compreendido por este relatório, a assessoria de comunicação recebeu 1.108 mensagens. Esse total considera apenas os e-mails recebidos através do endereço institucional da Assessoria, excetuando os endereçados ao e-mail pessoal das integrantes da Equipe de Comunicação.

E-mails respondidos:

A Assessoria de Comunicação enviou 665 mensagens, destinadas a membros do XIV Plenário, psicólogos inscritos, estudantes de psicologia, RH's, profissionais de veículos de comunicação baianos, entre outros.

Site:

Elaboração do novo site do CRP-03

- Reuniões com a Comissão de Comunicação para a elaboração de proposta para o novo site do CRP-03;
- Pesquisa para conhecimento de novas ferramentas para o novo site.

Atualização do site do CRP-03: O site do CRP-03, www.crp03.org.br, é atualizado de acordo com as demandas.

- ✓ Elaboração das chamadas e notícias presentes no site;
- ✓ Confecções de imagens para o site.

6.2 CRIAÇÃO DE CAMPANHAS:

As campanhas e eventos realizados pelo CRP-03 foram noticiados nos boletins eletrônicos, boletins extras, site, Facebook e Twitter.

Foram feitas 21 coberturas fotográficas dos eventos realizados ou apoiados pelo CRP-03:

- A verdade é revolucionária;
- Assembleia Ordinária;
- Cine debate “A sexualidade da pessoa com deficiência”;
- Comemoração da Luta Antimanicomial;
- A mulher e suas múltiplas faces;
- Dia do Psicólogo;
- Projeto Encontros (GTPE);
- Lançamento Cartilha Crepop
- A Psicologia e o compromisso com a defesa dos direitos da população LGBT;
- Medicalização;
- Oficina Saúde;
- Planejamento Estratégico;
- Preconceito, discriminação e relações étnico-raciais: refletindo sobre a atuação da(o)s psicóloga(o)s;
- Quintal Psi II;
- Quintal Psi III;
- Resiliência para a vida: o idoso, suas necessidades e contribuições para a redução de riscos e desastres;
- Reunião ampliada COMDH;
- Reunião ampliada COMPP I;
- Reunião ampliada COMPP II;
- Roda de Conversa: Aspectos Psicossociais da Doença Falciforme;
- Roda de Conversa sobre Gênero e Violência.

Materiais Gráficos:

Foram criadas 47 imagens para site e Facebook com informes gerais.

Não estão no relatório peças produzidas por outros profissionais.

Certificados - 05

Campanhas:

A mulher e suas múltiplas faces

- Cartaz;
- 02 convites.

Roda de Conversa sobre Gênero e Violência

- Cartaz

Outros materiais para o GT de Gênero:

- Banner reunião;
- Marca texto.

A verdade é revolucionária

- Cartaz

Assembleia Ordinária

- Banner

Comemoração da Luta Antimanicomial

- Cartaz;
- Convite;
- Banner.

Dia do psicólogo

- Convite

A Psicologia e o compromisso com a defesa dos direitos da população LGBT

- Banner

Preconceito, discriminação e relações étnico-raciais: refletindo sobre a atuação da(o)s psicóloga(o)s

- Cartaz

Resiliência para a vida: o idoso, suas necessidades e contribuições para a redução de riscos e desastre

- Cartaz

Oficina de Saúde

- Banner

Caravana para o Congresso Ciência e Profissão

- 03 banners

Total de peças gráficas: 71

6.3 COMUNICAÇÃO INTERNA:

Agenda: Atualização da agenda de atividades do CRP-03.

Contatos: Atualização da tabela de contatos de funcionária(o)s, conselheira(o)s, estagiária(o), entre outros, do CRP-03.

Cadastro para recebimento de boletim: Inscrição de novos psicólogos para recebimento de informes através do site do CRP-03;

LOCAL	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET
Salvador	25	19	2	0	7	14	13	41	7
Santa Cruz	3	2	0	0	0	0	1	8	0
Sudoeste	6	1	0	0	1	3	3	1	0
Recôncavo	1	1	0	0	0	1	1	2	3
Outros	1	0	0	0	0	0	0	0	0
São Francisco	2	7	0	0	1	6	1	0	0
Chapada	2	0	0	0	1	0	1	1	0
Oeste	2	1	0	0	0	2	0	1	0
Extremo Sul	2	2	0	0	1	0	0	0	1
TOTAL:	44	33	2	0	11	26	20	54	11
TOTAL DOS MESES:	201								

- Entre outubro e dezembro o cadastro no site não funcionou.

- ✓ Organização do cadastro de psicólogos de acordo com as subsedes a que pertencem e áreas em que atuam;
- ✓ Reformulação dos endereços de e-mails institucionais;

6.4 COMUNICAÇÃO EXTERNA

Atendimento a jornalistas e estudantes de jornalismo em busca de fontes especializadas em determinadas áreas da Psicologia.



RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

BIBLIOTECA

Serviços desenvolvidos ao longo de 2014:

SERVIÇOS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Empréstimos realizados	5	4	4	3	6	3	3	15	0	19	1	3
Atendimento - email	10	18	3	44	3	6	17	18	0	9	17	21
Atendimento - telefone	4	3	4	5	1	1	1	2	0	1	3	1
Atendimento - biblioteca	8	11	13	19	11	12	9	11	0	23	13	8
Participação em eventos	1	1	1				1	1	0	1		
Obras recebidas	30	8	6	6	22	14	22	3	0	10	4	
Indexação de revistas	2	4	1					1	0	2		1
Cópia de DVD	0	0							0			
Consulta banco de testes	2	3	3	7	1		3	1	0		3	
Levantamento - Crepop	0	1		1					0			
Divulgação	0	0	1						0			
TOTAL	62	53	36	85	44	36	56	52	0	65	41	34

Participação em atividades:

PARTICIPAÇÃO EM REUNIÃO ONLINE NO DIA 21 DE JANEIRO DISCUTIR AÇÕES PARA O FORTALECIMENTO DA BASE DE DADOS LILACS.

A BIREME/OPAS/OMS realizou no dia 21 De Janeiro uma reunião online para discutir ações para o fortalecimento da Base De Dados Lilacs. A reunião foi feita para a conformação de Grupos de Trabalhos que teve como objetivo discutir aspectos relevantes e ações para o fortalecimento da base de dados LILACS. Nela, a BIREME apresentou – em português, espanhol e inglês – a proposta de criação de 3 grupos, as ações, assim como a divisão por temáticas dos grupos: GT1 – Contribuição LILACS, GT2 – Descrição Bibliográfica e Indexação na LILACS, GT3 – Qualidade das revistas indexadas na LILACS.

PARTICIPAÇÃO NO LANÇAMENTO DA PUBLICAÇÃO SUICÍDIO ATRAVÉS DE STAND COM AS ÚLTIMAS AQUISIÇÕES DA BIBLIOTECA

O Conselho regional de psicologia- CRP-03 realizou o lançamento da publicação “Suicídio e os Desafios para a Psicologia” no dia 21 de fevereiro de 2014. O documento é fruto da transcrição dos debates online “Suicídio: uma questão de saúde pública” e “Suicídio: o luto dos sobreviventes”, ambos realizados pelo Conselho Federal de Psicologia no ano de 2013. O evento teve a participação de Soraya Rigo, coordenadora do Núcleo de Estudo e Prevenção do Suicídio (NEPS). Também aconteceu o lançamento da Cartilha online de Psicologia e Políticas Públicas do CREPOP-BA. A Bibliotecária Rosaline Barreto Otero participou do lançamento da publicação suicídio divulgando a Biblioteca através da exposição de materiais como livros, folhetos e difundindo informações sobre como ter acesso aos materiais e a Instituição.

PARTICIPAÇÃO EM CAPACITAÇÃO DA CAPES DIA 14 E 15 DE ABRIL

A Capes ofereceu gratuitamente treinamento no uso do Portal de Periódicos a professores, pesquisadores, funcionários e alunos de graduação e pós-graduação das instituições participantes. Durante os eventos são realizadas apresentações sobre o Portal e palestras sobre o conteúdo assinado pela Capes, ministradas por representantes de editoras e sociedades científicas.

PARTICIPAÇÃO EM REUNIÃO ONLINE NO DIA 24 DE ABRIL DISCUTIR AÇÕES PARA O FORTALECIMENTO DA BASE DE DADOS LILACS.

A BIREME/OPAS/OMS realizou no dia 24 de abril uma reunião com tema: interoperabilidade semântica y sintática para garantir a qualidade de los datos provenientes de otras bases de datos, cujo objetivo é esclarecer o que significa a interoperabilidade, qual a importância, a que se destina e quais os procedimentos necessários para que os Centros Cooperantes garantam a interoperabilidade dos dados. A interoperabilidade é a capacidade dos sistemas para trabalhar em conjunto, em geral graças à adoção de normas. O objetivo é a otimização de recursos através da reutilização dos metadados feita por outra instituição.

QUINTAL PSI - EVENTO DO CREPOP E DA BIBLIOTECA DIA 15 DE MAIO

O Conselho regional de psicologia- CRP-03 realizou a 1ª edição do “Quintal PSI: um espaço de encontro, cultura e debate” e os temas abordados foram “Luta antimanicomial” e “enfrentamento a violência sexual contra crianças e adolescentes”. Na programação do evento teve a Visitação a Biblioteca, com exposição de literatura especializada e exibição de vídeos; Mostra da Biblioteca, com dicas de pesquisas e sites, apresentações de fontes de informação e referências técnicas e apresentação da Cartilha CREPOP.

A Roda de conversa teve a participação da psicóloga Ana Paula M. da Hora, do programa VIVER e da Psicóloga Juliana Cunha, da Helpline BR – SafernetBrasil, como palestrantes. Todos os slides e fontes de informação divulgadas no evento foram encaminhados para os e-mails dos participantes.

CURSO METODOLOGIA LILACS PARA REDE BRASILEIRA EM SÃO PAULO DE 19 A 23 DE MAIO

A viagem teve por objetivo participação na capacitação para a utilização da ferramenta LILDBI WEB, metodologia para a descrição bibliográfica e indexação de materiais bibliográficos para o Índex Psi Periódicos da Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia (BVS-Psi), para a Biblioteca Virtual em Saúde da Unión Latinoamericana de Entidades de Psicologia (BVS ULAPSI) e para a LILACS (BIREME). A alimentação dessas bases de dados é uma das atribuições da biblioteca do CRP-03 que desde julho de 2009 é uma das bibliotecas cooperantes da Rede Brasileira de Bibliotecas da Área de Psicologia (ReBAP) por meio de um Termo de Compromisso assinado entre o CRP-03 e a BVS-Psi. A Biblioteca CRP-03 é responsável pela alimentação da Revista Psicologia & Sociedade.

DE 25 A 29 SEMANA DO PSICÓLOGO COM MOSTRA DA BIBLIOTECA

O Conselho regional de psicologia- CRP-03 realizou diversas atividades na semana do dia do psicólogo. A programação teve início com a Mesa de Abertura “Psi e as contribuições para a garantia de direitos”, com Marcus Vinícius Oliveira; e a Roda de Conversa: “Os Direitos Humanos na atuação profissional: um olhar sobre o cotidiano” no dia 25 de agosto de 2014, No dia 26, aconteceram oficinas, com os temas: Atuação da(o) psicóloga(o) no SUAS – Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) na Oficina I e Elaboração de Documentos Psicológicos (Comissão de Orientação e Fiscalização) na Oficina II. No dia 27 de agosto de 2014, no CRP-03 aconteceu a Conferência Psicologia e Laicidade: aspectos éticos na atuação profissional, com Roseli Goffman e a Mesa Redonda “Psicologia e a reivindicação da subjetividade”, com Tahís Goldstein. Debatedor: Luís Mena. No dia 28 de agosto, no CRP-03 aconteceu o Seminário “Limites e Desafios da Avaliação Psicológica” com Erenildes Ferreira (Trânsito), Eduardo Brandão (Justiça) e com Jorge Salles (Formação). Pra finalizar no dia 29 o evento foi encerrado com o Sarau Psi.

Durante a programação a Biblioteca esteve presente no evento, divulgando publicações que abordam as temáticas abordadas através da exposição de materiais como livros e folhetos, difundindo informações sobre como ter acesso aos materiais e a Instituição.

CURSO ONLINE SOBRE METODOLOGIA LILACS 2014

Curso Online de Metodologia LILACS para a Rede Brasileira promovido pelo Centro Latino-Americano e do Caribe de Informação em Ciências da Saúde – BIREME com carga horária de 60 horas. O curso ocorreu durante todo mês de setembro e foi criado pela BIREME – Centro Latino Americano de Informação em Ciências da Saúde, um centro especializado da Organização Pan-Americana da Saúde e foi desenhado para ser um curso auto-instrucional no qual se provê gabarito de respostas para todas as atividades propostas. O objetivo do curso é prover a bibliotecários e profissionais da informação da rede BVS, com o conhecimento e ferramentas necessárias para aplicar a Metodologia LILACS para gerir e alimentar uma base de dados publicada em cooperação uma rede de instituições da América-Latina e Caribe e colaborar com a LILACS e a rede BVS.

QUINTAL PSI - EVENTO DO CREPOP E DA BIBLIOTECA DIA 30/10

O Conselho regional de psicologia- CRP-03 realizou a 3ª edição do “Quintal PSI: um espaço de encontro, cultura e debate” e o tema abordado foi “Direitos sexuais e reprodutivos”. Na programação teve mostra da Biblioteca onde foram apresentadas diversas fontes de informações e referências técnicas, difundindo informações sobre como ter acesso aos materiais e a Instituição. Também houve exposição de materiais como livros e folhetos da Biblioteca que abordam o tema “*Direito Sexual e Reprodutivo*”, exibição de vídeos.

Na programação do evento também teve a apresentação dos marcos lógico e da pesquisa do CREPOP e Roda de conversa com a participação da psicóloga

Alessandra Almeida como palestrante. Todos os slides e fontes de informação divulgadas no evento foram encaminhados para os e-mails dos participantes.

PARTICIPAÇÃO NO LANÇAMENTO DA BUSCA POR TEMAS E DO REPOSITÓRIO DE ESTRATÉGIAS DE BUSCA NO PORTAL DE PESQUISA DA BVS (ONLINE) DIA 05/11/2014 AS 15HS

A BIREME/OPAS/OMS realizou no dia 5 de novembro de 2014, uma apresentação online do lançamento da Busca por Temas no Portal de Pesquisa da BVS e do Repositório de Estratégias de Busca. O Repositório é uma coleção de estratégias de busca elaboradas para apoiar a definição de áreas temáticas da BVS, matérias de comunicação de datas comemorativas e campanhas de promoção da saúde, estudos científicos, entre outras aplicações.

Já a Busca por Temas é um novo recurso do Portal de Pesquisa da BVS baseado nas estratégias registradas no Repositório, que permite a reutilização das estratégias de forma direta ou por um canal de RSS que atualiza o resultado da busca.

PARTICIPAÇÃO EM FEIRA DE INCLUSÃO PELO DIA NACIONAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DIA 5/12/2014 NA PRAÇA DO CAMPO GRANDE.

Em comemoração ao Dia Internacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência, foi realizada na Praça 2 de Julho (Largo do Campo Grande), em Salvador, a 2ª Feira Baiana de Inclusão. A ação da Secretaria da Justiça, Cidadania e Direitos Humanos do Estado (SJCDH) foi promovida pelo Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Coede) e pela Superintendência dos Direitos das Pessoas com Deficiência (Sudef) e atraiu dezenas de pessoas. O Stand do CRP-03 participou divulgando a Biblioteca através da exposição de materiais como livros e folhetos e jornais do CRP-03, difundindo informações sobre como ter acesso aos materiais e a Instituição. Foram distribuídos Folders, Alfabeto de Libras e a versão impressa do Boletim Eletrônico Temático da Biblioteca.

EXPOSIÇÃO DE PUBLICAÇÕES SOBRE SAÚDE PÚBLICA EM EVENTO DO CRP-03 “CONTEXTO ATUAL DA SAÚDE PÚBLICA: QUAL O DIÁLOGO PARA A PSICOLOGIA?” NO DIA 9/12/2014

O Conselho Regional de Psicologia da Bahia (CRP-03) realizou no dia 09 de dezembro de 2014 uma oficina com o tema: “Contexto Atual da Saúde Pública: Qual o diálogo para a Psicologia?” A Biblioteca esteve presente no evento, divulgando publicações da Biblioteca que abordam essa temática através da exposição de materiais como livros e folhetos, difundindo informações sobre como ter acesso aos materiais e a Instituição.



RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

CREPOP

O Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas - CREPOP, ferramenta institucional do Sistema Conselhos de Psicologia, tem como atividade principal a realização de pesquisas sobre a prática da/o profissional de psicologia nas políticas públicas, sob orientação da Coordenação Nacional, a fim de propor referências técnicas para essa atuação.

O Crepop também tem por diretriz atuar como um recurso de Gestão para os Conselhos Regionais. Para tal, difunde informações sobre a prática profissional nas políticas públicas, articula e desenvolve ações localmente, a partir de parcerias.

Por fim, o Centro ainda deve prestar serviços de informação e comunicação para a categoria, estudantes de psicologia, sociedade, gestoras/es públicos, dentre outra(o)s interessada(o)s.

Dessa forma, a equipe investe na produção e divulgação através da internet, seminários, congressos, faculdades de psicologia e serviços públicos, de material referente ao intercâmbio entre psicologia e políticas públicas, especialmente as produções do Centro. Através da intensiva alimentação, manutenção e atualização das redes sociais, o eixo comunicativo tem alcançado cada vez mais número maior de divulgação e acesso ao público. A seguir, serão apresentadas as principais atividades do Crepop03-BA no ano de 2014.

8.1 Atividades desenvolvidas ao longo de 2014.

8.1.1 Investigação da Prática Profissional:

O CREPOP03 iniciou as atividades de pesquisa voltadas para as políticas de “Direitos Sexuais e Reprodutivos”

- Pesquisa Bibliográfica sobre os temas “Direitos Sexuais e Reprodutivos”;
- Atualização dos Levantamentos dos marcos lógicos e legais nacionais;
- Atualização dos Levantamentos dos marcos lógicos e legais locais;
- Atualização dos Mapeamentos dos serviços de psicologia na política;
- Investigação da prática da(o) psicóloga(o) na área das Políticas de Direitos Sexuais e Reprodutivos
- Produção de Textos introdutórios sobre a política pesquisada;
- Treinamento dos estagiários para pesquisa Crepop 2014.

Ainda relativa à investigação da prática, o Crepop Bahia deu continuidade ao Projeto “Cartilha Online: psicologia e políticas públicas”, um site, <<http://cartilhacrepop.crp03.org.br>>, através do qual foi disponibilizado material (Marcos lógicos e legais; Documentos de Referências; indicações Bibliográficas, entre outras; Textos introdutórios que apresentam os campos de atuação em políticas públicas tendo como recorte, áreas pesquisadas pelo CREPOP. Outros avanços em relação à pesquisa não se deram por falta de ações da Coordenação Nacional em relação a esta.

8.1.2 Divulgação dos produtos CREPOP-CFP.

Ações de Divulgação das Publicações:

- **I Ciclo de debates:** consulta Pública: Documentos de Referências Relações Raciais, Fev.
- **Lançamento do Site** “Cartilha Online: psicologia e políticas públicas”, um site, <http://cartilhacrepop.crp03.org.br>, Fev.
- **Elaboração de Folder para divulgação do Crepop e Crepop Bahia;**
- Elaboração do Projeto Seminário de Práticas em Políticas Públicas –Bahia;
- Organização de **Cine Debate**(Divulgação dos Documentos Crepop sobre Medidas Socieducativas) em articulação com o GT Defesa dos Direitos das Criança e Adolescente.
- Articulação CREPOP e Cominter (Divulgação do Documento CAPS) organização do evento Roda de Abertura da **I Semana da Luta Antimanicomial**, o tema: Reabilitação Psicossocial: Liberdade ou Prisão em Vitória da Conquista. Maio;
- **Apresentação do CREPOP** e Divulgação dos documentos de referência Técnica nas instituições de ensino FTC e Maurício de Nassau nos mês de Maio/Julho.
- Articulação CREPOP e Cominter (Divulgação das Publicações CREPOP) na organização do evento em comemoração ao dia da Psicologia, o Tema: **Viva Psi – Comemoração e compromisso**. Vitória da Conquista Agosto;
- Apresentação do CREPOP no evento **Semana da/o Psicóloga/o** FTC, o Tema: **A Psicologia em Campo** em Vitória da Conquista na FTC 26 e 27 de Agosto;
- Mobilização no Interior da **Reunião Ampliada** para composição da Comissão de Políticas Pública 06/09 e 10/12;
- Desenvolvimento do projeto **Quintal Psi: espaço para debate sobre a atuação da/o psicóloga/o no campo das políticas públicas**.
- Atenção a Saúde Mental de Crianças e Adolescentes Vítimas de Violência Sexual 15/05
- Atuação da/o Psicóloga/o no Sistema Único de Assistência Social SUAS 10/06;
- Direitos Sexuais e Reprodutivos 20/10;

8.2 O CREPOP como Recurso de Gestão.

Enquanto recurso de gestão o CREPOP elaborou e desenvolveu planos de trabalho e projetos para Comissão de Políticas Públicas-COMPOP, Grupo de Trabalho Psicologia e Políticas Públicas; Projeto Local Crepop, bem como deu suporte para reativação do Grupo de Trabalho Psicologia Emergências e Desastres-GTPED, que também compõe a COMPOP.

Destaca-se a retomada das ações do GTPED em razão do apoio à solicitação de instituições públicas do estado e município de Lajedinho-BA, que passou por uma situação de desastre no ano anterior.

Ademais, considerando as demandas da atuação da/o psicóloga nas políticas o Crepop atuou:

- Organização e articulações do **Fórum Estadual dos Trabalhadores do SUAS**-na realização de eventos regionais dentro do estado.

- Articulação CRP03 BA e Conselho Regional de Serviço Social 5ª Região Bahia –CRESS/BA, visando orientar os trabalhadores na política de Assistência Social;
- Assessoria aos Grupos de Trabalho (Educação; Esporte; Emergências e Desastres; Defesa dos direitos da pessoa com Deficiência) para realização de pesquisas regionais sobre o a formação e atuação nestas áreas.
- Articulação com a Comissão de Direitos Humanos para encaminhamento de demandas para ações políticas do CRP03;
- Seminário: Psicologia Relações Raciais Diálogos Possíveis
- Inauguração do Centro de Promoção e Defesa dos Direitos LGBT da Bahia.
- **Dia “D” da Saúde e Cidadania.** Escola Estadual Carneiro Ribeiro;
- **II Feira Baiana de Inclusão.** Secretaria de Justiça cidadania e Direitos Humanos.
- **Roda de Conversa: Sexualidade da Pessoa com Deficiência** (Divulgação da pesquisa Crepop)
- **Roda de conversa Gênero e Violência**(Apresentação do Documento Crepop Mulheres)
- Projeto Encontros “Psicologia, Educação e Diversidade Sexual.
- Articulação/apoio à Comissão de Ética e Comissão de Orientação e Fiscalização;
- Desenvolvimento de projetos/ações para reativação da
- Comissão de Formação:
 - Reunião inter Comissões;
 - Reuniões da Associação brasileira de Ensino em Psicologia;
 - Encontro Com Coordenadores de Curso de Psicologia da Bahia.(Divulgação das Publicações Crepop no campo da Educação) e Comissão de Saúde;
 - Minicurso: Contexto Atual da Saúde Pública. (Divulgação das Publicações Crepop no campo da saúde).

Foi dada continuidade as ações do CREPOP no interior (CREPOPInter), com o objetivo de promover devolutivas das pesquisas, articular parcerias e estimular o debate sobre a inserção profissional em políticas sociais no interior do estado.

- Treinamento das estagiárias da Comissão de interiorização.
- Articulações para desenvolvimento do projeto “Cartilha online de políticas públicas” no interior;
- Parceria do CREPOP junto com a comissão de interiorização na divulgação e organização de reuniões que busca a aproximação dos profissionais ao conselho de psicologia, sendo realizado um encontro “Psicologia Ativa” nas cidades: Jequié (Março), Guanambi (Abril) e Itapetinga (Abril);
- Desenvolvimento do Projeto: Assessoria técnica e Política os Grupos de trabalho do CRP03(Junho/Julho);
- CREPOP interior auxiliou na articulação para o Planejamento Estratégico (Julho)
 - A equipe do CREPOP representou o CRP03 em Eventos, e atividades voltadas para as políticas públicas.

- Organização e Divulgação das Produções do CREPOP durante os eventos em comemoração ao dia da Psicologia na Capital e Interior:

Alagoinhas: **Relações de Gênero e Psicologia**: um diálogo possível

Data: 27 de agosto;

Itapetinga: **I Café Psi** Data: 05 de setembro;

Seabrall **Encontro da(o)s Psicóloga(o)s: diversos olhares, diversos fazeres**

Data: 30 de agosto;

Teixeira de Freitas: **“O Sistema Conselhos e seu papel na constituição da(o) profissional psicóloga(o)”** 21 de agosto;

Vitória da Conquista: **Viva Psi – Comemoração e compromisso**. Em 28 de agosto.

Na Capital a partir da articulação com a Biblioteca foi montado diariamente um stand com todas as publicações do CREPOP e distribuição de Folders do site “CrepopBahia: cartilha Online psicologia e Políticas Públicas.

Outras ações:

- Minicurso: A atuação do Psicólogo/o no SUAS.
- Desenvolvimento da pesquisa de avaliação para as/os psicólogas/os que participaram dos eventos referente a semana da Psicologia.
- Articulação do CREPOP junto os profissionais para criação do novo GT de Saúde Mental da subsele sudoeste.
- Suporte teórico e metodológico para criação do GT de Saúde Mental em Vitória da Conquista.

Ainda em 2014, a equipe participou das ações desenvolvidas pela gestão do CRP-03, tais como:

- Entrega de Carteira Profissional no interior (Abril, Maio, Junho, Julho, Agosto, Setembro, Outubro, Novembro).
- Plenária.
- Planejamento Estratégico.
- Por fim, de modo a fomentar a formação continuada da equipe, bem como melhorar a comunicação e a co-gestão do CREPOP03, foram desenvolvidas as seguintes ações:
 - Reuniões de equipe;
 - Pesquisa e leitura de material referente a políticas públicas;
 - Construção de Artigo para apresentação em Congresso e Publicação: Psicologia e Políticas Públicas no Brasil: discussão acerca dos aspectos históricos e institucionais.
 - Construção de relatórios semanais e semestrais das atividades de estágio;
 - Participação em eventos Internos, realizados pelo CRP, e Externos - Instituições de Ensino Superior; Entidades governamentais/Não-governamentais; Espaços de mobilização social).

8.3 Manutenção dos Serviços de Informação:

Com objetivo de ampliar os canais de comunicação com a categoria, o CREPOP03 investiu na manutenção e atualização constante das ferramentas virtuais, divulgando ações do sistema conselhos e os informes do CFP.

Sendo também explanados os temas “Direitos sexuais e reprodutivos” através da construção do texto:

- Direitos Reprodutivos e Sexuais em uma Perspectiva Individual e Social: Pesquisa Bibliográfica.

Além disso, manteve atualizado o *Blog*, *Twitter* e *Facebook* de modo a promover maior circulação de informações referente às temáticas do campo das políticas públicas.

Por fim, fez esclarecimentos de dúvidas de psicólogas(os), estudantes, profissionais de outras categorias, sobre a atuação das(os) psicólogas(os) nas políticas públicas via telefone, e-mail, e pessoalmente.

Redes Sociais do CREPOP 03:

Blog: observatorio03.wordpress.com *Twitter*: twitter.com/observatorio03
Site: cartilhacrepop.crp03.org.br *Facebook*: Usuário: Cartilha CREPOP BA /
Página: Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas
E-mails: crepop03@crp03.org.br e crepopinterior@crp03.org.br para atendimento ao público e pesquisas - observatório03@crp03.org.br (para mídias).

8.4 Algumas considerações:

Em 2014, as maiores dificuldades em relação ao processo de pesquisa da prática, principal atividade do CREPOP, se deram por parte da falta de articulação da Coordenação Nacional, que não deliberou ações efetivas que pudessem colocar a pesquisa pretendida (Direitos Sexuais e Reprodutivos) em andamento.

Enquanto recurso de gestão os desafios ficaram por conta das relações e ações entre a própria equipe, que contando com três conselheiras, uma técnica e dois estagiários (sendo uma conselheira e uma estagiária no interior do estado), por motivos internos e externos, não conseguiram cumprir o calendário de reuniões de equipe proposto, o que dificultou na articulação de ações maiores por parte do órgão no CRP 03, na execução de projetos propostos e na própria comunicação entre a equipe.

Apesar dos dilemas, o CREPOP 03 avançou no processo de pesquisa através do levantamento e atualização dos Marcos Lógico Legais das Políticas de Direitos Sexuais e Reprodutivos, iniciando a discussão regional através de encontro sobre o tema e a produção de textos introdutórios. Alcançou-se diversos profissionais e estudantes em participação de eventos organizados pelo CRP03 ou por outras instituições, levando o conhecimento sobre o Centro e suas contribuições no campo da Psicologia nas Políticas Públicas.

Através de seus diversos meios de comunicação, o CREPOP 03 não apenas levou informação à categoria profissional, gestores, estudantes e sociedade, mas foi buscada como fonte de conhecimento e parceria para a qualificação da psicologia neste campo.

Após os relatos acima, é evidente a contribuição do CREPOP 03 e da Comissão de políticas Públicas para o cumprimento da missão do Conselho de Psicologia da Bahia. O órgão, em todas as suas ações, buscou o fortalecimento do papel político, ético e social da Psicologia como ciência e profissão. Pautado pelo compromisso com os direitos humanos, o CREPOP 03 trabalha em parceria, auxiliando na orientação, fiscalização e referenciamento ao exercício profissional.

Durante o ano de 2014 o CREPOP desenvolveu suas ações técnicas e políticas, mesmo diante de entraves e dificuldades relacionadas à relação junto ao CREPOP Nacional, bem como com as dificuldades de ajustes de agenda entre a equipe interna do CREPOP Bahia. No entanto, mesmo diante das dificuldades já explicitadas, verificou-se que houve um bom direcionamento nas diversas ações, realizando de forma eficazes os objetivos inerentes ao Centro de Referência.

Foram realizadas ações internas e externas cujo objetivos foram os de publicizar as referências técnicas produzidas nacionalmente; desenvolveu-se ações internas fomentando e fortalecendo as atividades dos Grupos de Trabalhos em suas ações políticas e por fim, ocorreram ações pertinentes e nos prazos definidos da pesquisa “Direitos Sexuais e Reprodutivos”.

O desenvolvimento destas ações nos mostram que seguimos um caminho importante de avanço e fortalecimento do CREPOP. No entanto, precisamos avançar mais, sobretudo no que refere-se ao fortalecimento do projeto local, estratégia esta que vem sendo discutida para a materialização no próximo ano.

8.5 Tabelas

8.5.1 Atividades de Pesquisa e Recurso de Gestão:

ATIVIDADES	QUANTIDADE
Pesquisa bibliográfica	1
Levantamento de Marcos Lógicos Legais	2
Início a investigação da prática e produção de textos introdutórios (Políticas de Direitos Sexuais e Reprodutivos)	1
Treinamento de Estagiários para pesquisas	2
Participação em entregas de carteiras no interior	8
Divulgação dos Produtos CREPOP-CRP03-CFP	13
Articulação com ações políticas da Gestão	26

Reuniões de equipe	2
Participação em Reuniões Nacionais do CREPOP	2

8.5.2 Atividades de Comunicação/Informação do CREPOP03:

MEIO	ASSUNTO	QUANTIDADE
Encaminhadas pelo Fale Conosco	Inscrição CRP	10
E-mail do CREPOP03	Condições de trabalho	2
Encaminhadas pela COF via email/ telefone	Atuação no CREAS	3
	Saúde Mental	2
Blog Observatório03, Twitter e Facebook	Informações sobre eventos	5
	Informações sobre relações raciais	1
	Informações sobre encontros	3
	Informações sobre Grupo de trabalho	1
Por telefone ou pessoalmente	Condições de trabalho	2
	Informações sobre a atuação no CRAS	3
	Informações sobre Eventos	20
	Informações/solicitação de materiais:	10
	Entrevistas e esclarecimentos sobre o Crepop	10
Total de atendimentos		72

GT PSICOLOGIA DO ESPORTE

O presente relatório visa descrever os objetivos planejados pelo Grupo de Trabalho de Psicologia do Esporte (GTPES) do Conselho Regional de Psicologia – Região 03 (CRP 03) para o ano de 2014, bem como as atividades realizadas neste período.

O GTPES foi coordenado pela psicóloga Thaise Coutinho, tendo como membros as (os) psicólogas (os): Augusto César, Camila Esteves, Eduardo Gonçalves, Emele Conceição, Rafael Ramos e Rogério Abílio; e as (os) estudantes de psicologia Esdras Herculano e Tania Carvalho. O GT esteve subordinado à Comissão de Saúde e, posteriormente, à Comissão de Políticas Públicas.

AÇÕES

Em 2014, planejou-se, principalmente, a consolidação do Grupo de Trabalho de Psicologia do Esporte do CRP-03.

Dentre as diversas ações que foram projetadas, encontram-se a realização de pesquisas visando a identificação da existência, na Bahia, da disciplina de Psicologia do Esporte nos cursos de graduação das Universidades e/ou Faculdades; a elaboração do perfil dos professores que ministram a disciplina de Psicologia do Esporte; e a organização de eventos relacionados à temática de Psicologia do Esporte.

No retorno dos encontros do Grupo de Trabalho de Psicologia do Esporte da sede apresentada, um aspecto bastante enfatizado em 2014 foi a importância de iniciar um grupo coeso e comprometido com as atividades do respectivo GT.

No primeiro semestre foram criadas e reelaboradas algumas das diretrizes do grupo com parte dos seus membros, sendo posteriormente repassadas aos demais, tudo ao longo das reuniões, visando consolidar cada vez mais o grupo.

Como meta inicial, foi estabelecida a investigação da Psicologia Esportiva no âmbito acadêmico, nos cursos de Psicologia. O objetivo dessa pesquisa seria avaliar e mapear os cursos de Psicologia das Instituições de Ensino Superior que possuem a disciplina Psicologia do Esporte em sua matriz curricular. Para iniciativa do levantamento, primeiramente pensou-se em realizar contato com as faculdades e cursos da cidade de Salvador-BA, relacionados de alguma forma com o contexto apresentado. Posteriormente, foi verificada a possibilidade de realização da pesquisa em parceria com o Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP). Todavia esta investigação foi adiada para o ano de 2015.

Fomentando os objetivos traçados, concretizou-se a elaboração de um “folder” informativo sobre a Psicologia e sobre o papel do psicólogo nesse contexto, para melhor esclarecimento e divulgação cada vez mais da área, assim como do GTPES.

Ao longo do segundo semestre foram realizadas palestras em faculdades da cidade de Salvador, nas quais o grupo obteve positivas participações de estudantes, objetivando ampliar o conhecimento sobre a Psicologia do Esporte.

Vale ressaltar que o GTPES, antes subordinado à Comissão de Saúde, passou posteriormente a constituir-se como um dos grupos de trabalho da Comissão de Políticas Públicas.

Em 2014, o grupo de trabalho se reuniu em 10 oportunidades, além de se fazer presente no encontro em que foi realizado o Planejamento Estratégico do Conselho Regional de Psicologia e em outros eventos, como o Encontro InterGts e a Reunião Ampliada da Comissão de Políticas Públicas

2.1 Representações em eventos

- **Bate-bola Contábil - A Copa do Mundo no Brasil:** ocorrido no mês de maio, o evento realizado pela Academia Brasileira de Ciências Contábeis, com

o apoio do Conselho Regional de Contabilidade da Bahia, contou com três palestras e um talk-show com especialistas da área esportiva e contábil. Este reuniu profissionais, lideranças e estudantes e debateu acerca de importantes aspectos técnicos na gestão de entidades desportivas, sobretudo a importância do profissional contábil para o seu sucesso.

- **Sessão Especial no plenário da Assembleia Legislativa da Bahia:** sessão com o tema central “Corrida de rua e inclusão social na Bahia. A partir da temática foram discutidas problemáticas como, por exemplo, a importância da prática do exercício físico para o cidadão, a segurança nas corridas de rua, a importância de investimentos e patrocínios, a necessidade de controlar e fiscalizar os eventos de corrida na Bahia e o aumento de grupos de corrida sendo coordenados por pessoas que não possuem formação adequada para tal. Durante o evento foi concedido espaço para os convidados realizarem colocações acerca do tema, tendo sido abordadas pela coordenadora do GTPES questões sobre a importância da prática do exercício físico para o cidadão, bem como a importância do trabalho multidisciplinar nesse contexto.

2.2 Palestras e Oficinas

- **“Dia D” da Saúde e da Cidadania:** O evento Dia “D” da Saúde e da Cidadania realizado na Escola Parque, contou com atividades realizadas com o objetivo de promover a saúde, educação e cidadania. O GT de Psicologia do Esporte foi um dos grupos que ofertou ações ao público presente. Foi realizada uma dinâmica de relaxamento e discussão sobre temas envolvidos com o contexto dos participantes.
- **Palestra na Faculdade da Cidade e na Universidade Salvador:** palestras com o tema Psicologia do Esporte, realizadas para graduandos do curso de Psicologia. Estas tiveram por objetivo discutir questões ligadas à área como, por exemplo, o papel, as áreas de atuação e práticas do psicólogo no esporte.
- **Oficina na Faculdade de Ciências e Tecnológica (FTC) e na Faculdade Ruy Barbosa:** as oficinas foram realizadas na Semana de Psicologia das referidas Instituições de Ensino Superior, visando a divulgação da área para os futuros psicólogos. Discutiu-se sobre a história da Psicologia do Esporte e a realidade do Estado da Bahia, principais áreas de atuação e questões relacionadas à prática profissional.
- **Palestrano IV Congresso Brasileiro Psicologia: Ciência e Profissão:** no congresso, a coordenadora do GTPES participou da mesa redonda intitulada “A Psicologia e o Esporte: os desafios dos Conselhos Regionais de Psicologia diante dos megaeventos esportivos”, juntamente com representantes dos conselhos regionais de São Paulo e do Rio de Janeiro. Foram colocadas questões referentes ao tema principal, ao cenário do esporte baiano e à realidade da Psicologia do Esporte no Estado.

2.3 Outros

- **Reunião na sede da Federação Baiana de Atletismo:** reunião com a finalidade de se debater sobre a possibilidade de parcerias com a Federação Baiana de Atletismo, em projetos já existentes e/ou na realização de corrida em comemoração ao Dia do Psicólogo.

- **Evento em comemoração ao Dia Internacional da Mulher:** O evento organizado pelo GT de Relações de Gênero e Psicologia, do CRP03, contou com a participação de diversos GT's, os quais articularam o tema do evento ("A mulher e suas múltiplas faces") com temas da sua área específica. O GTPES realizou apresentação sobre a inserção da mulher nas olimpíadas e as mulheres que fizeram história no esporte.
- **Roda de Conversa “Os Direitos Humanos na atuação profissional: um olhar sobre o cotidiano”:** Na semana de comemoração ao Dia do Psicólogo foi realizada pela Comissão de Direitos Humanos uma roda de conversa em que profissionais presentes puderam expor sua experiência e desafios relacionados à atuação profissional e a garantia dos direitos humanos. O GTPES contribuiu com a discussão, através de considerações a respeito do direito ao esporte e lazer e as violações de direitos de crianças e adolescentes nas categorias de base de futebol.



RELATÓRIO DA GESTÃO EXERCÍCIO DE 2014

EQUIPE CRP-03

SETOR	FUNCIÓNÁRIAS/OS
COF	Antonio Rogerio da Costa Greenhalgh
	Helena Miranda dos Santos
	Taís Cardoso Britto
Arquivo	Everton de Jesus da Silva
Crepop	Larissa Correia Nunes Dantas
Gerência	Lourena de Oliveira Cruz
Assessoria de Comunicação	Gabriela Maria Bastos Ferreira
	Murilo Bereta Duarte
Assessoria Jurídica	Mirela Oliveira de Lima
	Lilian Nascimento Cunha Dantas
Assessoria Contábil	Pedro José Meireles Ferreira
Secretaria	Hortência de Jesus Andrade
Atendimento	Jacira da Natividade De Oliveira Souza
	Yumara Lago de Araújo
	Aline Alves Santos
Recepção	Irani Sacerdote de Souza Silva
Serviços Gerais	Maria Aparecida de Oliveira
	Nilvando Simões Meireles
Biblioteca	Rosaline Barreto Otero
Financeiro	Daniela Cerqueira de Santana Laurentino
	Denyse Fernandes França
	Vilard Santos Melo
Recursos Humanos	Maria Sônia Carvalho das Neves
Gabinete da Diretoria	Paloma Assis da Silva
CPD	Rogério dos Santos Uzeda
ESTAGIÁRIAS/OS	
Renan Vieira de Santana Rocha	
Aminy Alves Sobrinho	
Janaina Souza Tomaz Ferreira	
Mariana Teixeira Silva	
Marcelino Pereira Costa Neto	
Leandro dos Reis Silva Lima Contabilidade	
Leonardo Santos Brito	
Pablo Mateus dos Santos Jacinto	
Priscila Santos Pires	
Jerônimo Manoel do Bonfim Junior	



Conselho Regional
de Psicologia

3ª REGIÃO - BA